

DEPARTEMENT DES
ALPES MARITIMES

ARRONDISSEMENT DE GRASSE

CANTON DE VALBONNE

N° 9272

NOMBRE

de conseillers en exercice

33

de présents

24

de votants

31

OBJET

Tableau des emplois

Mise à jour

VOTES

| | | |
|------------|----|--|
| Pour | 31 | |
| Contre | | |
| Abstention | | |

L'an deux mil dix-neuf, le trois octobre, le Conseil Municipal de la commune de Valbonne étant rassemblé en séance ordinaire, au lieu habituel de ses séances, après convocation légale, sous la présidence de :

Monsieur ETORÉ Christophe, Maire

Étaient présents : ETORÉ Christophe, BONNEAU Martine, VIGNOLO Betty, SAVORNIN Richard, DERONT-BOURDIN Gautier, LANCHARRO Marie-José, LASSOUED Bouchra, MEULIEN Jean-Paul, BARADEL André-Daniel, DAUNIS Marc, VIVARELLI Philippe, PEACOCK Valérie, BORIES Camille, DEBORDE Elisabeth, BOSSARD Frédéric, SANTOS Xavier, SELOSSE Sandrine, DALMAS Fabien, FOISSAC Elodie, PATTIN Sébastien, JANNAUD Sonia, CHARLOT VALDIEU Catherine, FERNANDEZ Patrick, DAL MORO Christian.

Procurations : ROUGELIN Alexandra à VIGNOLO Betty, SIMON Eric à DERONT BOURDIN Gautier, BENTRAD Samira à DAUNIS Marc, DENISE Charlène à LASSOUED Bouchra, VALENTI Anaïs à BONNEAU Martine, MEBAREK Yamina à FERNANDEZ Patrick, BEGLIA Florence à DAL MORO Christian.

Absents : KAÇA Afrim, HOSKIN Marie-Pierre.

Madame FOISSAC Elodie a été désignée secrétaire de séance.

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

La délibération précise le cadre d'emplois ou, le cas échéant, les grades correspondants à l'emploi créé. Elle autorise la Collectivité à pourvoir au recrutement par un agent contractuel si le recrutement ne peut s'effectuer par voie statutaire.

L'assemblée délibérante fixe l'effectif des emplois à temps complet ou non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade.

En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

1/ CREATIONS DE POSTE :

La réussite de deux agents, pour l'un au concours sur titre d'auxiliaire de puériculture et pour l'autre d'une V.A.E. (validation des acquis de l'expérience) au sein de la Direction Enfance Jeunesse conduit à la création de 2 postes au grade d'Auxiliaire de puériculture principal de 2^{ème} classe afin de promouvoir ces deux agents dont les missions actuelles correspondent à ce grade.

S'agissant de la promotion interne au titre de l'année 2019, deux agents ont été retenus par la Commission Administrative Paritaire, pour être promus, respectivement au grade de Conseiller des activités physiques et sportives et au grade de Technicien. Il convient de créer les postes correspondants pour promouvoir ces agents au 1^{er} décembre 2019.

Dans le cadre d'un prochain départ à la retraite à la Direction des Services Techniques et afin d'organiser le remplacement de l'agent occupant les fonctions de Directeur des Services Techniques Adjoint, en charge des bâtiments communaux, il convient de créer les grades d'Ingénieur et d'Ingénieur principal pour procéder au recrutement.

De plus, il est nécessaire de remplacer un agent ayant fait l'objet d'une mobilité interne du service restauration/entretien au Centre Technique Municipal. Aussi, un poste au grade d'Adjoint technique à temps complet vacant, est transformé en poste à temps non complet à 80% (28h hebdomadaires), afin de répondre au besoin du service.

Un poste d'adjoint technique polyvalent à temps non complet 60% est créé permettant des remplacements dans le cadre d'autorisation d'absence, au service Restauration-Entretien et de personnels à l'Espace Inter Génération (EIG).

Il est également nécessaire de créer un poste de technicien à temps complet, afin de palier à la charge de travail très importante de la maintenance des bâtiments.

Enfin, la Collectivité souhaite accueillir un étudiant en contrat d'apprentissage pour réaliser une licence professionnelle en informatique en alternance. En effet, la multiplication des solutions systèmes, réseaux, et d'une façon générale l'expansion du système d'information nous conduit à déployer de plus en plus de solutions. Ainsi, l'accueil d'un apprenti, permettra à la Collectivité de répondre plus efficacement aux besoins envisagés à venir sur cette période.

Il sera procédé à la suppression des grades inoccupés une fois les recrutements réalisés ainsi que l'intégration des agents bénéficiant des dites promotions sera effective.

Les crédits nécessaires à la création de l'ensemble de ces postes sont prévus au budget de la Commune.

2/ SUPPRESSIONS DE POSTE :

L'intégration d'agents dans les nouveaux grades d'avancement permet la suppression des grades d'origine des postes suivants :

- 1 poste d'adjoint technique principal de 2e classe
- 9 postes d'adjoint technique
- 2 postes d'agent de maîtrise
- 2 postes d'animateur principal de 2e classe
- 1 poste d'éducateur de jeunes enfants de 1ère classe
- 2 postes de rédacteur territorial

La dernière période contractuelle du dispositif des emplois d'avenir se terminant fin août 2019, il est nécessaire de fermer les 8 postes de contrats d'avenir qui avaient été ouverts en 2016.

Les recrutements sur les postes d'agent de propreté, d'agent polyvalent Logistique voirie débroussaillage, de magasinier, de conducteur de travaux, de responsable Logistique voirie débroussaillage et de régisseur des recettes ayant été réalisés, il convient de fermer les supports qui n'ont pas été utilisés, comme suit :

- 3 postes au grade d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe
- 1 poste au grade d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe
- 1 poste au grade d'adjoint technique
- 2 postes au grade d'agent de maîtrise principal
- 2 postes au grade d'agent de maîtrise
- 1 poste au grade de rédacteur principal de 1ère classe
- 1 poste au grade de rédacteur territorial
- 1 poste au grade de technicien principal de 1^{ère} classe
- 1 poste au grade de technicien.

Enfin, plusieurs agents étant partis à la retraite, en longue disponibilité ou en mutation, leur remplacement a été opéré sur d'autres grades que le leur et il faut donc supprimer les grades qui ne sont plus utilisés :

- 1 poste d'adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe (longue disponibilité)
- 1 poste d'agent de maîtrise (longue disponibilité)
- 2 postes d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe (mutation et retraite)
- 1 poste d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe (retraite)
- 1 poste d'animateur principal de 1^{ère} classe (retraite)
- 1 poste de technicien principal de 2^{ème} classe (retraite)

ainsi que les 3 postes du Conservatoire à Rayonnement Communal, dont le temps de travail hebdomadaire a évolué pour cette rentrée 2019/2020, qu'il faut également fermer :

- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 1^{ère} classe à TNC 5 h
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe à TC
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe à TNC 10 h.

Ce rapport a été soumis d'une part pour information concernant les créations de postes et d'autre part pour avis concernant les suppressions de postes aux membres du Comité Technique en séance du 11 septembre 2019.

Après avoir entendu l'exposé et en avoir délibéré, le Conseil :

- **MODIFIE** les tableaux des emplois comme suit ;
- **AUTORISE** Monsieur le Maire ou son représentant à signer tout document nécessaire à sa mise en œuvre.

| GRADES OU EMPLOIS | Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet) | Total des effectifs budgétaires au 08/07/2019 | Modifications du tableau au 14/10/2019 | | |
|--|---|---|--|-------------------|-----------|
| | | | Suppression de poste | Création de poste | Total |
| EMPLOI FONCTIONNEL | | | | | |
| Directeur général des services | TC | 1 | | | 1 |
| Directeur général adjoint des services | TC | 1 | | | 1 |
| TOTAL (1) | | 2 | 0 | 0 | 2 |
| FILIÈRE ADMINISTRATIVE | | | | | |
| Attaché principal | TC | 6 | | | 6 |
| Attaché | TC | 11 | | | 11 |
| Rédacteur principal de 1ère classe | TC | 8 | 1 | | 7 |
| Rédacteur principal de 2e classe | TC | 12 | | | 12 |
| Rédacteur | TC | 12 | 3 | | 9 |
| | TNC 17h30 | 1 | | | 1 |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe | TC | 24 | | | 24 |
| | TNC 17h30 | 1 | | | 1 |
| Adjoint administratif principal de 2e classe | TC | 18 | 2 | | 16 |
| | TNC 17h30 | 1 | | | 1 |
| Adjoint administratif | TC | 7 | | | 7 |
| | TNC 17h30 | 1 | | | 1 |
| TOTAL (2) | | 102 | 6 | 0 | 96 |
| FILIÈRE ANIMATION | | | | | |
| Animateur principal de 1ère classe | TC | 5 | 1 | | 4 |
| Animateur principal de 2e classe | TC | 4 | 2 | | 2 |
| Adjoint d'animation principal de 1ère classe | TC | 7 | 1 | | 6 |
| Adjoint d'animation principal de 2e classe | TC | 9 | | | 9 |
| | TNC 30h00 | 1 | | | 1 |
| Adjoint d'animation | TC | 19 | | | 19 |
| | TNC 31h30 | 5 | | | 5 |
| | TNC 28h00 | 11 | | | 11 |
| | TNC 26h15 | 4 | | | 4 |
| | TNC 17h30 | 1 | | | 1 |
| TOTAL (3) | | 66 | 4 | 0 | 62 |
| FILIÈRE CULTURELLE | | | | | |
| Professeur d'enseignement artistique hors classe | TC | 1 | | | 1 |
| Professeur d'enseignement artistique de classe normale | TC 16h00 | 1 | | | 1 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TC 20h00 | 3 | | | 3 |
| | TNC 12h00 | 1 | | | 1 |

| GRADES OU EMPLOIS | Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet) | Total des effectifs budgétaires au 08/07/2019 | Modifications du tableau au 14/10/2019 | | |
|--|---|---|--|-------------------|-----------|
| | | | Suppression de poste | Création de poste | Total |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2e classe | TNC 11h00 | 2 | | | 2 |
| | TNC 10h00 | 1 | | | 1 |
| | TNC 9h00 | 1 | | | 1 |
| | TNC 8h00 | 2 | | | 2 |
| | TNC 7h00 | 1 | | | 1 |
| | TNC 5h00 | 2 | 1 | | 1 |
| | TC 20h00 | 2 | 1 | | 1 |
| | TNC 15h00 | 1 | | | 1 |
| | TNC 14h00 | 1 | | | 1 |
| | TNC 13h00 | 1 | | | 1 |
| | TNC 11h00 | 2 | | | 2 |
| | TNC 10h00 | 3 | 1 | | 2 |
| | TNC 9h00 | 1 | | | 1 |
| | TNC 8h00 | 2 | | | 2 |
| | TNC 3h00 | 1 | | | 1 |
| Assistant d'enseignement artistique | TNC 11h00 | 1 | | | 1 |
| Adjoint du patrimoine principal de 2e classe | TC | 1 | | | 1 |
| TOTAL (4) | | 31 | 3 | 0 | 28 |
| FILIÈRE POLICE MUNICIPALE | | | | | |
| Brigadier-chef principal | TC | 14 | | | 14 |
| Gardien-brigadier | TC | 8 | | | 8 |
| Chef de police municipale | TC | 0 | | | 0 |
| TOTAL (5) | | 22 | 0 | 0 | 22 |
| FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE | | | | | |
| Cadre de santé de 1ère classe | TC | 1 | | | 1 |
| Infirmier en soins généraux de classe normale | TC | 1 | | | 1 |
| Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe | TC | 15 | | | 15 |
| Auxiliaire de puériculture principal de 2e classe | TC | 6 | | 2 | 8 |
| | TNC 17h30 | 2 | | | 2 |
| TOTAL (6) | | 25 | 0 | 2 | 27 |

| GRADES OU EMPLOIS | Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet) | Total des effectifs budgétaires au 08/07/2019 | Modifications du tableau au 14/10/2019 | | |
|---|---|---|--|-------------------|------------|
| | | | Suppression de poste | Création de poste | Total |
| FILIÈRE SOCIALE | | | | | |
| Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle | TC | 1 | | | 1 |
| Educateur de jeunes enfants de 1ère classe | TC | 5 | 1 | | 4 |
| Assistant socio-éducatif de 1ère classe | TC | 2 | | | 2 |
| Assistant socio-éducatif de 2e classe | TC | 1 | | | 1 |
| Agent social principal de 2e classe | TC | 5 | | | 5 |
| Agent social | TC | 1 | | | 1 |
| Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1ère classe | TC | 11 | | | 11 |
| | TNC 25h00 | 1 | | | 1 |
| Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2e classe | TC | 6 | | | 6 |
| TOTAL (7) | | 33 | 1 | 0 | 32 |
| FILIÈRE SPORTIVE | | | | | |
| Conseiller des activités physiques et sportives | TC | 1 | | 1 | 2 |
| Educateur des activités physiques et sportives principal de 1ère classe | TC | 5 | | | 5 |
| TOTAL (8) | | 6 | 0 | 1 | 7 |
| FILIÈRE TECHNIQUE | | | | | |
| Ingénieur principal | TC | 5 | | 1 | 6 |
| Ingénieur | TC | 3 | | 1 | 4 |
| Technicien principal de 1ère classe | TC | 5 | 1 | | 5 |
| Technicien principal de 2e classe | TC | 3 | 1 | | 2 |
| Technicien | TC | 3 | 1 | 2 | 3 |
| Agent de maîtrise principal | TC | 20 | 2 | | 18 |
| Agent de maîtrise | TC | 19 | 5 | | 14 |
| Adjoint technique principal de 1ère classe | TC | 29 | 3 | | 26 |
| Adjoint technique principal de 2e classe | TC | 57 | 3 | | 54 |
| Adjoint technique | TC | 54 | 10 | | 44 |
| | TNC 31h30 | 2 | | | 2 |
| | TNC 28h00 | 2 | | 1 | 3 |
| | TNC 21h | 0 | | 1 | 1 |
| TOTAL (9) | | 202 | 26 | 6 | 182 |
| AUTRES EMPLOIS PUBLICS PERMANENTS | | | | | |
| Assistants maternelles | TC | 7 | | | 7 |
| TOTAL (10) | | 7 | 0 | 0 | 7 |
| | | | | | |

| GRADES OU EMPLOIS | Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet) | Total des effectifs budgétaires au 08/07/2019 | Modifications du tableau au 14/10/2019 | | |
|-------------------------------|---|---|--|-------------------|------------|
| | | | Suppression de poste | Création de poste | Total |
| Directeur de cabinet | TC | 1 | | | 1 |
| TOTAL (11) | | 1 | 0 | 0 | 1 |
| TOTAL GÉNÉRAL (1 à 11) | | 497 | 40 | 9 | 466 |

| GRADES OU EMPLOIS | Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet) | Total des effectifs budgétaires au 08/07/2019 | Modifications du tableau au 14/10/2019 | | |
|--|---|---|--|-------------------|----------|
| | | | Suppression de poste | Création de poste | Total |
| EMPLOIS PRIVÉS NON PERMANENTS | | | | | |
| Apprentie éducatrice de jeunes enfants | TC | 1 | | | 1 |
| Apprentie auxiliaire de puériculture | TC | 2 | | | 2 |
| Apprenti jardinier | TC | 1 | | | 1 |
| Apprenti peintre | TC | 0 | | | 0 |
| Apprenti maçon | TC | 1 | | | 1 |
| Apprenti informaticien | TC | | | 1 | 1 |
| Emploi d'avenir | TC | 8 | 8 | | 0 |
| Emploi de service civique | | 2 | | | 2 |
| TOTAL | | 15 | 8 | 1 | 8 |

FAIT ET DELIBERE LES JOUR, MOIS ET AN QUE DESSUS.

Le Maire certifie que le compte rendu de la séance du Conseil Municipal a été affiché à la porte de la Mairie le 10 octobre 2019 et que la convocation du Conseil a été faite le 27 septembre 2019. La présente délibération a été affichée le 22 octobre 2019 et sera publiée au recueil des actes administratifs de la Commune.

Valbonne Sophia Antipolis, le 22 octobre 2019

Le Maire,