

**DEPARTEMENT DES
ALPES MARITIMES**

ARRONDISSEMENT DE GRASSE

CANTON DE VALBONNE

N° 9209

NOMBRE

de conseillers en exercice

33

de présents

21

de votants

30

L'an deux mil dix-neuf, le vingt-sept juin, le Conseil Municipal de la commune de Valbonne étant rassemblé en séance ordinaire, au lieu habituel de ses séances, après convocation légale, sous la présidence de :

Monsieur ETORÉ Christophe, Maire

Étaient présents : ETORÉ Christophe, BONNEAU Martine, VIGNOLO Betty, SAVORNIN Richard, DERONT-BOURDIN Gautier, LANCHARRO Marie-José, SIMON Eric, ROUGELIN Alexandra, MEULIEN Jean-Paul, DAUNIS Marc, VIVARELLI Philippe, PEACOCK Valérie, BORIES Camille, DEBORDE Elisabeth, SANTOS Xavier, SELOSSE Sandrine, DALMAS Fabien, PATTIN Sébastien, CHARLOT VALDIEU Catherine, FERNANDEZ Patrick, HOSKIN Marie-Pierre.

Procurations : LASSOUED Bouchra à DERONT-BOURDIN Gautier, BARADEL André-Daniel à SANTOS Xavier, KHALDI Philippe à VIVARELLI Philippe, BOSSARD Frédéric à ETORÉ Christophe, BENTRAD Samira à LANCHARRO Marie-José, DENISE Charlène à BORIES Camille, VALENTI Anaïs à BONNEAU Martine, FOISSAC Elodie à DAUNIS Marc, DAL MORO Christian à FERNANDEZ Patrick.

Absents : KAÇA Afrim, MEBAREK Yamina, BEGLIA Florence.

Monsieur DERONT-BOURDIN Gautier a été désigné secrétaire de séance.

OBJET

Mise à jour du tableau des emplois

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

La délibération précise le cadre d'emplois ou, le cas échéant, les grades correspondants à l'emploi créé. Elle autorise la Collectivité à pourvoir au recrutement par un agent contractuel si le recrutement ne peut s'effectuer par voie statutaire.

L'assemblée délibérante fixe l'effectif des emplois à temps complet ou non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade.

En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

1/ CREATIONS DE POSTE :

La réussite au concours d'attaché d'un rédacteur au sein de la Direction Solidarité et Animation Territoriale conduit à la création d'un poste au grade d'attaché afin de promouvoir cet agent dont les missions actuelles correspondent à ce nouveau grade.

Dans le cadre d'un prochain départ à la retraite à la Direction des Finances et afin d'organiser le remplacement de l'agent occupant les fonctions de gestionnaire de stocks/magasinier au service achats, il convient de créer les grades suivants : adjoint technique, adjoint technique principal de 2^{ème} classe et adjoint technique principal de 1^{ère} classe.

À l'occasion d'une vacance de poste à la Direction Solidarité et Animation Territoriale, le poste d'assistante de direction est évalué sur un temps non complet à 50%. Il convient d'ouvrir le recrutement aux 4 grades suivants à temps non complet de 17h30 par semaine : adjoint administratif, adjoint administratif principal de 2^{ème} classe, adjoint administratif principal de 1^{ère} classe et rédacteur.

Au sein de cette même direction, pour pouvoir procéder au recrutement de l'animateur seniors, vacant depuis le 1^{er} avril 2019, il est nécessaire de créer les 3 grades suivants à temps complet : 1 poste d'adjoint d'animation, 1 poste d'adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe et 1 poste d'adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe.

.../...

VOTES

Pour	30	
Contre		
Abstention		

Pour le service de la Police Municipale, afin d'assurer le remplacement de 3 brigadiers chefs principaux, dont un remplacement par anticipation d'un départ à la retraite, il convient de procéder à la création de 3 postes au grade de gardien-brigadier.

Dans le cadre d'un prochain départ à la retraite au Centre Technique Municipal, au service Espaces Verts et Nettoyement ainsi qu'au service Régie Bâtiments, de 2 agents, la Collectivité souhaite anticiper sans délai leur remplacement en créant 2 postes au grade d'adjoint technique.

A l'occasion de la rentrée scolaire 2019/2020, des mouvements interviennent au sein du Conservatoire à Rayonnement Communal, sachant que le contingent mensuel des heures d'enseignement artistique est toujours de 310 heures. La modification consiste en la transformation d'un poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 1^{ère} classe à temps non complet qui passe de 5h en 8h par semaine pour la discipline flûte traversière. L'enseignement atelier voix réalisé par un assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe, passe d'un temps complet de 20 h à un temps non complet de 14 h hebdomadaires. Quant à celui du piano classique, réalisé par un assistant d'enseignement artistique de 2^{ème} classe à temps non complet, il passe de 10 h à 13 h par semaine. Les trois postes d'origine seront supprimés dans un second temps.

Toujours dans le cadre de la prochaine rentrée scolaire, la Direction enfance jeunesse a réalisé un recensement de ses besoins à venir, sachant que les 5 jeunes sous contrat en emploi d'avenir voient leur contrat s'achever à leur terme après 3 années. Pour maintenir l'accueil des enfants sur les différents temps d'animation périscolaire, il est proposé, après optimisation de l'organisation, de créer 4 postes d'adjoints d'animation à temps non complet 31h30 par semaine et 1 poste d'adjoint technique pour les cantines scolaires également à temps non complet 31h30 hebdomadaires.

Enfin, dans le cadre de la campagne d'avancement de grade 2019, des créations de postes sont effectuées pour les agents bénéficiaires cet avancement. Cela concerne les grades suivants :

- 2 adjoints administratifs principaux de 1^{ère} classe
- 1 adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe
- 2 animateurs principaux de 1^{ère} classe
- 5 adjoints techniques principaux de 1^{ère} classe
- 9 adjoints techniques principaux de 2^{ème} classe
- 2 agents de maîtrise principaux
- 1 agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1^{ère} classe
- 1 éducateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle
- 2 rédacteurs principaux de 2^{ème} classe.

Il sera procédé à la suppression des grades inoccupés une fois les recrutements réalisés ainsi que l'intégration des agents bénéficiant desdits avancements ou promotions.

Les crédits nécessaires à la création de l'ensemble de ces postes sont prévus au budget de la Commune.

2/ SUPPRESSIONS DE POSTE :

Le recrutement du Directeur des Ressources Humaines ayant été effectué sur le grade d'attaché principal, celui de référent maintenance des bâtiments sur le grade d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe et celui d'agent de propreté des espaces publics sur le grade d'adjoint technique, il convient de supprimer les supports non utilisés :

- 1 attaché
- 1 agent de maîtrise
- 1 adjoint technique principal de 2^{ème} classe.

L'intégration d'agents dans les nouveaux grades de promotion permet la suppression des grades des postes d'origine suivants :

- 1 rédacteur principal de 1^{ère} classe
- 1 adjoint administratif principal de 1^{ère} classe
- 1 adjoint technique principal de 1^{ère} classe
- 1 adjoint technique principal de 2^{ème} classe.

De même, suite à l'intégration d'agents dans des nouveaux grades après obtention d'un concours ou d'une V.A.E. (validation d'acquis de l'expérience), il convient de supprimer les postes existants sur les grades d'origine suivants :

- 1 ATSEM principal de 1^{ère} classe
- 1 adjoint technique principal de 2^{ème} classe
- 1 adjoint technique.

Il convient également de supprimer les postes non utilisés suivants :

- 1 ingénieur, suite à la démission du chargé d'études et de suivi des opérations ; les missions du poste ont été revues et il est proposé à un dessinateur-projeteur, en accroissement temporaire d'activité
- 1 chef de police municipale, le titulaire étant parti à la retraite
- 1 adjoint d'animation à TNC 28/35^{ème}, suite à un support créé en doublon
- 1 adjoint technique, suite à un départ de la collectivité
- 1 apprenti peintre, qui va être remplacé par le recrutement d'un adjoint technique, comme expliqué ci-dessus.

.../...

Cette délibération a été soumise d'une part pour information concernant les créations de postes et d'autre part pour avis concernant les suppressions de postes aux membres du Comité Technique en séance du 5 juin 2019.

Après avoir entendu l'exposé et en avoir délibéré, le Conseil :

- **MODIFIE** le tableau des emplois comme suit :

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/04/2019	Modifications du tableau au 08/07/2019		
			Suppression de poste	Création de poste	Total
EMPLOI FONCTIONNEL					
Directeur général des services	TC	1			1
Directeur général adjoint des services	TC	1			1
TOTAL (1)		2	0	0	2
FILIÈRE ADMINISTRATIVE					
Attaché principal	TC	6			6
Attaché	TC	11	1	1	11
Rédacteur principal de 1ère classe	TC	9	1		8
Rédacteur principal de 2e classe	TC	10		2	12
Rédacteur	TC	12			12
	TNC 17h30			1	1
Adjoint administratif principal de 1ère classe	TC	23	1	2	24
	TNC 17h30			1	1
Adjoint administratif principal de 2e classe	TC	18			18
	TNC 17h30			1	1
Adjoint administratif	TC	7			7
	TNC 17h30			1	1
TOTAL (2)		96	3	9	102

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/04/2019	Modifications du tableau au 08/07/2019		
			Suppression de poste	Création de poste	Total
FILIÈRE ANIMATION					
Animateur principal de 1ère classe	TC	3		2	5
Animateur principal de 2e classe	TC	4			4
Adjoint d'animation principal de 1ère classe	TC	6		1	7
Adjoint d'animation principal de 2e classe	TC	7		2	9
	TNC 30h00	1			1
Adjoint d'animation	TC	18		1	19
	TNC 31h30	1		4	5
	TNC 28h00	12	1		11
	TNC 26h15	4			4
	TNC 17h30	1			1
TOTAL (3)		57	1	10	66
FILIÈRE CULTURELLE					
Professeur d'enseignement artistique hors classe	TC	1			1
Professeur d'enseignement artistique de classe normale	TC 16h00	1			1
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	TC 20h00	3			3
	TNC 12h00	1			1
	TNC 11h00	2			2
	TNC 10h00	1			1
	TNC 9h00	1			1
	TNC 8h00	1		1	2
	TNC 7h00	1			1
	TNC 5h00	2			2
Assistant d'enseignement artistique principal de 2e classe	TC 20h00	2			2
	TNC 15h00	1			1
	TNC 14h00	0		1	1
	TNC 13h00	0		1	1
	TNC 11h00	2			2
	TNC 10h00	3			3
	TNC 9h00	1			1
	TNC 8h00	2			2
	TNC 3h00	1			1
Assistant d'enseignement artistique	TNC 11h00	1			1
Adjoint du patrimoine principal de 2e classe	TC	1			1
TOTAL (4)		28	0	3	31

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/04/2019	Modifications du tableau au 08/07/2019		
			Suppression de poste	Création de poste	Total
FILIÈRE POLICE MUNICIPALE					
Brigadier-chef principal	TC	14			14
Gardien-brigadier	TC	5		3	8
Chef de police municipale	TC	1	1		0
TOTAL (5)		20	1	3	22
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE					
Cadre de santé de 1ère classe	TC	1			1
Infirmier en soins généraux de classe normale	TC	1			1
Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe	TC	15			15
Auxiliaire de puériculture principal de 2e classe	TC	6			6
	TNC 17h30	2			2
TOTAL (6)		25	0	0	25
FILIÈRE SOCIALE					
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	TC			1	1
Educateur de jeunes enfants de 1ère classe	TC	5			5
Assistant socio-éducatif de 1ère classe	TC	2			2
Assistant socio-éducatif de 2e classe	TC	1			1
Agent social principal de 2e classe	TC	5			5
Agent social	TC	1			1
Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1ère classe	TC	11	1	1	11
	TNC 25h00	1			1
Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2e classe	TC	6			6
TOTAL (7)		32	1	2	33
FILIÈRE SPORTIVE					
Conseiller des activités physiques et sportives	TC	1			1
Educateur des activités physiques et sportives principal de 1ère classe	TC	5			5
TOTAL (8)		6	0	0	6
FILIÈRE TECHNIQUE					
Ingénieur principal	TC	5			5
Ingénieur	TC	4	1		3
Technicien principal de 1ère classe	TC	5			5
Technicien principal de 2e classe	TC	3			3
Technicien	TC	3			3
Agent de maîtrise principal	TC	18		2	20
Agent de maîtrise	TC	20	1		19
Adjoint technique principal de 1ère classe	TC	24	1	6	29

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/04/2019	Modifications du tableau au 08/07/2019		
			Suppression de poste	Création de poste	Total
Adjoint technique principal de 2e classe	TC	50	3	10	57
Adjoint technique	TC	53	2	3	54
	TNC 31h30	1		1	2
	TNC 28h00	2			2
TOTAL (9)		188	8	22	202
AUTRES EMPLOIS PUBLICS PERMANENTS					
Assistantes maternelles	TC	7			7
TOTAL (10)		7	0	0	7
EMPLOI PUBLIC SPÉCIFIQUE					
Directeur de cabinet	TC	1			1
TOTAL (11)		1	0	0	1
TOTAL GÉNÉRAL (1 à 11)		462	14	49	497

EMPLOIS PRIVÉS NON PERMANENTS					
Apprentie éducatrice de jeunes enfants	TC	1			1
Apprentie auxiliaire de puériculture	TC	2			2
Apprenti jardinier	TC	1			1
Apprenti peintre	TC	1	1		0
Apprenti maçon	TC	1			1
Emploi d'avenir	TC	8			8
Emploi de service civique		2			2
TOTAL		16	1	0	15

FAIT ET DELIBERE LES JOUR, MOIS ET AN QUE DESSUS.

Le Maire certifie que le compte rendu de la séance du Conseil Municipal a été affiché à la porte de la Mairie le 1^{er} juillet 2019 et que la convocation du Conseil a été faite le 21 juin 2019. La présente délibération a été affichée le 5 juillet 2019 et sera publiée au recueil des actes administratifs de la Commune.

Valbonne Sophia Antipolis, le 5 juillet 2019

Le Maire,