

DEPARTEMENT DES
ALPES MARITIMES

ARRONDISSEMENT DE GRASSE

CANTON DE VALBONNE

N° 9206

NOMBRE

de conseillers en exercice

33

de présents

21

de votants

30

L'an deux mil dix-neuf, le vingt-sept juin, le Conseil Municipal de la commune de Valbonne étant rassemblé en séance ordinaire, au lieu habituel de ses séances, après convocation légale, sous la présidence de :

Monsieur ETORÉ Christophe, Maire

Étaient présents : ETORÉ Christophe, BONNEAU Martine, VIGNOLO Betty, SAVORNIN Richard, DERONT-BOURDIN Gautier, LANCHARRO Marie-José, SIMON Eric, ROUGELIN Alexandra, MEULIEN Jean-Paul, DAUNIS Marc, VIVARELLI Philippe, PEACOCK Valérie, BORIES Camille, DEBORDE Elisabeth, SANTOS Xavier, SELOSSE Sandrine, DALMAS Fabien, PATTIN Sébastien, CHARLOT VALDIEU Catherine, FERNANDEZ Patrick, HOSKIN Marie-Pierre.

Procurations : LASSOUED Bouchra à DERONT-BOURDIN Gautier, BARADEL André-Daniel à SANTOS Xavier, KHALDI Philippe à VIVARELLI Philippe, BOSSARD Frédéric à ETORÉ Christophe, BENTRAD Samira à LANCHARRO Marie-José, DENISE Charlène à BORIES Camille, VALENTI Anaïs à BONNEAU Martine, FOISSAC Elodie à DAUNIS Marc, DAL MORO Christian à FERNANDEZ Patrick.

Absents : KAÇA Afrim, MEBAREK Yamina, BEGLIA Florence.

Monsieur DERONT-BOURDIN Gautier a été désigné secrétaire de séance.

OBJET

Annualisation du Temps de Travail

Avenant au protocole d'accord

Charte d'annualisation

Il est rappelé que « La définition, la durée et l'aménagement du temps de travail des agents territoriaux sont fixés par l'organe délibérant, après avis du comité technique » (article 7-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984).

Par délibération n° 8824 du Conseil Municipal du 29 juin 2017, la Commune approuvait la révision du protocole d'accord portant sur le temps de travail.

Les collectivités peuvent définir librement les modalités concrètes d'accomplissement du temps de travail dès lors que la durée annuelle de travail et les prescriptions minimales sont respectées.

La durée annuelle légale de travail pour un agent travaillant à temps complet est fixée à 1 607 heures (soit 35 heures hebdomadaires).

La charte d'annualisation est avant tout un outil de cohésion interne. Elle permet de s'accorder sur les objectifs, les droits et les devoirs de chacun au sein de la Collectivité. Elle a un double objectif :

- donner un document de référence aux services communaux leur permettant de trouver toutes les réponses techniques nécessaires à la bonne gestion de l'annualisation ;
- permettre de manière plus globale, d'harmoniser les pratiques.

Il est rappelé en outre que l'annualisation du temps de travail est une pratique utilisée pour des services alternant des périodes de haute activité et de faible activité.

L'annualisation du temps de travail répond à un double objectif :

- répartir le temps de travail des agents pendant les périodes de forte activité et le libérer pendant les périodes d'inactivité ou de faible activité ;
- maintenir une rémunération identique tout au long de l'année c'est-à-dire y compris pendant les périodes d'inactivité ou de faible activité.

VOTES

Pour	30	
Contre		
Abstention		

.../...

Ainsi, les heures effectuées au-delà de la durée hebdomadaire de travail de l'agent dont le temps de travail est annualisé pendant les périodes de forte activité seront récupérées par ce dernier pendant les périodes d'inactivité ou de faible activité.

Il est rappelé que pour des raisons d'organisation et de fonctionnement des services, et afin de répondre au mieux aux besoins des usagers, il convient en conséquence d'instaurer pour certains services, hors personnel administratif, des cycles de travail annualisés :

- Petite Enfance (à l'exception des Assistantes Maternelles) ;
- Loisirs Jeunesse ;
- Education ;
- Restauration – Entretien ;
- Animation territoriale ;
- Equipements socio-éducatifs / Vie associative et sportive ;
- Bâtiment Régie – Maintenance (section régie bâtiments) ;
- Police Municipale.

Concernant la Police Municipale la mise en œuvre de l'annualisation du temps de travail sera l'occasion de procéder à des aménagements de fonctionnement notamment en ce qui concerne la brigade de nuit.

Cette charte, avenant au Protocole d'accord, a été soumise pour avis, aux membres du Comité Technique, lors des séances du 5 et 14 juin 2019.

Après avoir entendu l'exposé et en avoir délibéré, le Conseil :

- **APPROUVE** la charte d'annualisation ci-annexée ;
- **AUTORISE** Monsieur le Maire ou son représentant à signer la dite charte et tout document nécessaire à sa mise en œuvre.

FAIT ET DELIBERE LES JOUR, MOIS ET AN QUE DESSUS.

Le Maire certifie que le compte rendu de la séance du Conseil Municipal a été affiché à la porte de la Mairie le 1^{er} juillet 2019 et que la convocation du Conseil a été faite le 21 juin 2019. La présente délibération a été affichée le 5 juillet 2019 et sera publiée au recueil des actes administratifs de la Commune.

Valbonne Sophia Antipolis, le 5 juillet 2019

Le Maire,