

DEPARTEMENT DES
ALPES MARITIMES

ARRONDISSEMENT DE GRASSE

CANTON DE VALBONNE

N° 2020-147

NOMBRE

de conseillers en exercice

33

de présents

27

de votants

32

L'an deux mille vingt, le neuf décembre le Conseil Municipal de la commune de Valbonne étant rassemblé en séance ordinaire, au Pré des Arts, après convocation légale, sous la présidence de :

Monsieur CESARO Joseph, Maire

Étaient présents : CESARO Joseph, DEBORDE Elisabeth, CHAKIR Karine, ARDICHVILI Emmanuel, KHAYAT Mélanie, VIENNE Jacques, MAGLIARO Elena, JOSEFOWICZ Patrick, DOMISSY Claire, GARNIER Bernard, MEUNIER Pierre, PAILLARD Anne, MASSON Thierry, GARNESSON Claude, MINEREAU-GAY Olivier, ROULIN Laure, ADAMI Lise, COUTEL John, FONTAINE Aubane, LAMBIN Céline, MURAT Jean-Benoît, PAUL Kathryn, ETORÉ Christophe, BOSSARD Frédéric, ROUGELIN Alexandra, DAUNIS Marc, DERONT-BOURDIN Gautier.

Procurations : DESPINASSE Didier à ARDICHVILI Emmanuel, REMILLIEUX Sébastien à COUTEL John, PEACOCK Valérie à ETORÉ Christophe, BONNEAU Martine à DAUNIS Marc et LASSOUED Bouchra à DERONT-BOURDIN Gautier.

Absent : SANTOS Xavier.

Madame FONTAINE Aubane a été désignée secrétaire de séance.

OBJET

Tableau des effectifs
Mise à jour

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

La délibération précise le cadre d'emplois ou, le cas échéant, les grades correspondants à l'emploi créé. Elle autorise la Collectivité à pourvoir au recrutement par un agent contractuel si le recrutement ne peut s'effectuer par voie statutaire.

L'assemblée délibérante fixe l'effectif des emplois à temps complet ou non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade.

En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

1/ CREATIONS DE POSTE :

Des créations de poste sont à prévoir dans le cadre de recrutements à opérer dans plusieurs directions ou pour faire face à des mouvements de personnel.

Au sein du Conservatoire à Rayonnement Communal, des mouvements interviennent sachant que le contingent mensuel des heures d'enseignement artistique est maintenu à 310 heures. En effet, un agent ayant quitté la Collectivité, ses 11 h d'enseignement hebdomadaire du piano sont ainsi redistribuées : un recrutement sera réalisé à hauteur de 5 h sur cette discipline, en créant un poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe à temps non complet de 5/20^{ème}. Les 6 heures restantes seront attribuées à l'enseignant piano classique en complément de ses 13 heures hebdomadaires actuelles, en créant un poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe à temps non complet 19h hebdomadaires.

De plus, un agent qui réalisait 3 heures en activité accessoire vient de prendre sa retraite dans sa collectivité d'origine. Afin de pouvoir le recruter sur la même base hebdomadaire qu'auparavant, il convient d'ouvrir un poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe à temps non complet de 3/20^{ème}.

Dans le prolongement de plusieurs demandes de mutation, les postes de directeur des finances, directeur enfance jeunesse, directeur des services techniques et directeur solidarité et animation territoriale sont à pourvoir. Il est nécessaire de créer les supports permettant de lancer les recrutements, à savoir les grades suivants : 1 grade d'attaché principal, 2 grades d'attaché, 1 grade d'ingénieur.

De plus, dans l'attente de l'arrivée du futur directeur des finances et afin d'assister la Collectivité à finaliser l'élaboration du budget de l'exercice 2021, il est proposé de recruter un vacataire du 1^{er} janvier au 31 mars 2021. La rémunération forfaitaire brute est fixée à 500 euros par mois par vacation réalisée.

VOTES

Pour	32	
Contre		
Abstention		

Pour la direction des services techniques, deux délibérations ont été présentées spécifiquement pour la mise en place de contrats de projets au bénéfice des services techniques. Le premier contrat de projet concerne la prise en charge de la finalisation du Plan Local d'Urbanisme, sur un grade d'ingénieur. Le second concerne la création d'un emploi d'architecte du patrimoine qui nécessite d'ouvrir les grades d'ingénieur et ingénieur principal pour les recrutements à réaliser. Il convient d'inscrire ces 3 grades ouverts au tableau des emplois ci-dessous.

De plus pour répondre au mieux aux besoins à venir en matière de programmation des travaux qui seront réalisés majoritairement en régie, il est décidé de renforcer les effectifs par la création de 3 postes dont les recrutements nécessitent d'ouvrir les grades suivants :

- Pour le poste d'économe de flux : 1 technicien principal de 1^{ère} classe,
- Pour le poste de contrôleur de travaux : 1 technicien principal de 1^{ère} classe, 1 technicien principal de 2^{ème} classe et 1 technicien,
- Pour le poste de projeteur bâtiment : 1 technicien principal de 1^{ère} classe, 1 technicien principal de 2^{ème} classe et 1 technicien.

Au service logistique voirie débroussaillage, le recrutement du chef d'équipe va être lancé pour remplacer un agent parti en disponibilité : il convient d'ouvrir les grades d'agent de maîtrise principal, d'agent de maîtrise, d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe et d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe.

Pour anticiper deux départs en retraite, l'un en qualité d'agent logistique voirie et débroussaillage et l'autre en qualité d'agent d'exploitation bâtiment, notamment en charge des énergies, il convient de créer les grades suivants pour ouvrir les recrutements :

- 1 grade d'agent de maîtrise principal,
- 1 grade d'agent de maîtrise,
- 2 grades d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe,
- 2 grades d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe,
- 2 grades d'adjoint technique.

L'assistante de la direction du secteur social animation tourisme a déposé sa demande de mutation. Aussi, pour pourvoir à son remplacement, il est proposé de créer les trois grades de base de la filière administrative à temps non complet 17.30/35^{ème}, soit 1 adjoint administratif principal de 1^{ère} classe, 1 adjoint administratif principal de 2^{ème} classe et 1 adjoint administratif.

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, un poste de gestionnaire carrière-paie étant disponible au 1^{er} janvier 2021, le grade de base d'adjoint administratif est vacant au tableau des emplois. Il convient de créer les 2 grades supplémentaires pour procéder au recrutement : 1 adjoint administratif principal de 1^{ère} classe et 1 adjoint administratif principal de 2^{ème} classe.

Un agent de restauration part à la retraite au 1^{er} janvier 2021 : il convient de créer les 3 grades nécessaires pour lancer le remplacement : 1 adjoint technique principal de 1^{ère} classe, 1 adjoint technique principal de 2^{ème} classe et 1 adjoint technique.

Le recrutement du poste de planton de la police municipale étant achevé, il est nécessaire de créer le grade d'adjoint administratif permettant l'engagement de la personne pressentie.

Enfin, la Collectivité souhaite intégrer un agent qui occupe le poste de journaliste au sein du service communication. Il convient de créer le grade d'adjoint administratif permettant son intégration dans l'attente de sa réussite au concours de rédacteur, grade qui avait été créé par anticipation, par délibération n°8841 du 29 juin 2017.

Une fois les recrutements finalisés, il sera procédé à la suppression des grades inoccupés lors d'une prochaine séance du Conseil Municipal.

Les crédits nécessaires à la création de l'ensemble de ces postes sont prévus au budget de la Commune.

2/ SUPPRESSIONS DE POSTE :

Pour le Conservatoire à Rayonnement Communal, dans le prolongement du poste créé précédemment pour la discipline piano, il convient de supprimer l'ancien support de 11 h hebdomadaires qui ne sera plus utilisé, soit un grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1^{ère} classe de 11/20^{ème}.

L'intégration d'agents dans les nouveaux grades d'avancement avec effet au 1^{er} novembre et au 14 décembre 2020 permet la suppression des grades d'origine suivants :

- 7 grades d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe,
- 1 grade de technicien principal de 2^{ème} classe,
- 1 grade d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe,
- 1 grade d'agent social principal de 2^{ème} classe,
- 1 grade d'ATSEM principal de 2^{ème} classe.

S'agissant de la campagne de promotion interne au titre de l'année 2020, les avis de la commission administrative paritaire ayant été rendu, il convient de supprimer les grades créés par délibération n°2020-95 du 8 octobre 2020 qui ne sont pas utilisés, car seul un agent a bénéficié d'une promotion, au grade d'ingénieur.

Son grade antérieur ainsi que les grades non utilisés suivants sont à supprimer :

- 1 grade de technicien principal de 1^{ère} classe,
- 1 grade d'attaché,
- 1 grade de rédacteur,
- 1 grade de technicien.

Enfin, dans l'optique de tenir un tableau des emplois au plus près de la réalité des postes occupés de la Collectivité, il convient de supprimer les supports qui ne sont pas utilisés à ce jour, soit du fait du départ d'un agent en retraite, en disponibilité, en mutation ou promu à un grade supérieur, soit du fait d'un recrutement qui a abouti.

Il convient donc de supprimer les grades suivants au 15 décembre 2020 :

- 2 grades de rédacteur principal de 2^{ème} classe,
- 2 grades de rédacteur territorial,
- 1 grade d'ingénieur principal,
- 1 grade d'animateur principal de 1^{ère} classe,
- 1 adjoint technique.

Il convient également de fermer les grades créés dans le cadre des emplois aidés, dont la période de formation s'est terminée. Il s'agit des postes suivants :

- 2 apprentis en puériculture,
- 1 apprenti jardinier,
- 1 apprenti en informatique.

Une nouvelle délibération viendra créer les postes pour la prochaine campagne en cours d'instruction.

Les modifications du tableau des emplois prendront effet au 15 décembre 2020.

Ce rapport a été soumis d'une part pour information concernant les créations de postes et d'autre part pour avis concernant les suppressions de postes aux membres du Comité Technique en séance du 30 novembre 2020.

Après avoir entendu l'exposé et en avoir délibéré, le Conseil :

- **MODIFIE** les tableaux des effectifs comme suit ;
- **AUTORISE** Monsieur le Maire ou son représentant à signer tout document nécessaire à sa mise en œuvre.

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/10/2020	Modifications du tableau au 15/12/2020		
			Suppression de poste	Création de poste	Total
EMPLOI FONCTIONNEL					
Directeur général des services	TC	1			1
Directeur général adjoint des services	TC	1			1
TOTAL (1)		2			2
FILIÈRE ADMINISTRATIVE					
Attaché principal	TC	6		1	7
Attaché	TC	13	1	2	14
Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe	TC	8			8
Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	TC	14	2		12
Rédacteur	TC	10	3		7
	TNC 17h30	1			1
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	TC	29		1	30
	TNC 17h30	0		1	1
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	TC	17	7	1	11
	TNC 17h30	0		1	1
Adjoint administratif	TC	11		2	13
	TNC 17h30	0		1	1
TOTAL (2)		109	13	10	106

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/10/2020	Modifications du tableau au 15/12/2020		
			Suppression de poste	Création de poste	Total
FILIÈRE ANIMATION					
Animateur principal de 1 ^{ère} classe	TC	6	1		5
Animateur principal de 2 ^{ème} classe	TC	3			3
Animateur	TC	1			1
Adjoint d'animation principal de 1 ^{ère} classe	TC	8			8
Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe	TC	9			9
	TNC 30h00	0			0
Adjoint d'animation	TC	15			15
	TNC 31h30	5			5
	TNC 30h00	1			1
	TNC 28h00	10			10
	TNC 26h15	4			4
	TNC 24h30	1			1
	TNC 17h30	1			1
TOTAL (3)		64	1	0	63
FILIÈRE CULTURELLE					
Professeur d'enseignement artistique hors classe	TC	1			1
Professeur d'enseignement artistique de classe normale	TC 16h00	1			1
Assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^{ère} classe	TC 20h00	3			3
	TNC 15h00	2			2
	TNC 12h00	1			1
	TNC 11h00	2	1		1
	TNC 10h00	1			1
	TNC 9h00	1			1
	TNC 8h00	2			2
	TNC 5h00	1			1
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe	TC 20h00	1			1
	TC 19h00	0		1	1
	TNC 14h00	2			2
	TNC 13h00	1			1
	TNC 11h00	2			2
	TNC 10h00	2			2
	TNC 9h00	1			1
	TNC 8h00	2			2
	TNC 5h00	0		1	1
	TNC 4h00	1			1
	TNC 3h00	1		1	2
Assistant d'enseignement artistique	TNC 11h00	0			0
Adjoint du patrimoine principal de 2 ^{ème} classe	TC	0			0
TOTAL (4)		28	1	3	30

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/10/2020	Modifications du tableau au 15/12/2020		
			Suppression de poste	Création de poste	Total
FILIÈRE POLICE MUNICIPALE					
Brigadier-chef principal	TC	15			15
Gardien-brigadier	TC	7			7
Chef de police municipale	TC	0			0
TOTAL (5)		22	0	0	22
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE					
Cadre de santé de 1 ^{ère} classe	TC	1			1
Infirmier en soins généraux de classe normale	TC	1			1
Auxiliaire de puériculture principal de 1 ^{ère} classe	TC	14			14
Auxiliaire de puériculture principal de 2 ^{ème} classe	TC	9			9
	TNC 17h30	2			2
TOTAL (6)		27	0	0	27
FILIÈRE SOCIALE					
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	TC	2			2
Educateur de jeunes enfants de 1 ^{ère} classe	TC	4			4
Educateur de jeunes enfants de 2 ^{ème} classe	TC	0			0
Assistant socio-éducatif de 1 ^{ère} classe	TC	1			1
Assistant socio-éducatif de 2 ^{ème} classe	TC	1			1
Agent social principal de 1 ^{ère} classe	TC	1			1
Agent social principal de 2 ^{ème} classe	TC	5	1		4
Agent social	TC	1			1
Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1 ^{ère} classe	TC	11			11
	TNC 25h00	1			1
Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2 ^{ème} classe	TC	6	1		5
TOTAL (7)		33	2	0	31
FILIÈRE SPORTIVE					
Conseiller des activités physiques et sportives	TC	3			3
Educateur des activités physiques et sportives principal de 1 ^{ère} classe	TC	5			5
Educateur des activités physiques et sportives principal de 2 ^{ème} classe	TC	1			1
Educateur des activités physiques et sportives	TC	1			1
TOTAL (8)		10	0	0	10

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/10/2020	Modifications du tableau au 15/12/2020		
			Suppression de poste	Création de poste	Total
FILIÈRE TECHNIQUE					
Ingénieur principal	TC	5	1	1	5
Ingénieur	TC	5		3	8
Technicien principal de 1 ^{ère} classe	TC	9	1	3	11
Technicien principal de 2 ^{ème} classe	TC	3	1	2	4
Technicien	TC	7	1	2	8
Agent de maîtrise principal	TC	16		2	18
Agent de maîtrise	TC	12		2	14
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe	TC	29		4	33
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	TC	51	1	4	54
Adjoint technique	TC	51	1	3	53
	TNC 31h30	2			2
	TNC 28h00	3			3
	TNC 21h	1			1
TOTAL (9)		194	6	26	214
AUTRES EMPLOIS PUBLICS PERMANENTS					
Assistants maternelles	TC	7			7
TOTAL (10)		7	0	0	7
EMPLOI PUBLIC SPÉCIFIQUE					
Directeur de cabinet	TC	1			1
TOTAL (11)		1	0	0	1
TOTAL GÉNÉRAL (1 à 11)		497	23	39	513

EMPLOIS PRIVÉS NON PERMANENTS					
Apprentie éducatrice de jeunes enfants	TC	1			1
Apprentie auxiliaire de puériculture	TC	2	2		0
Apprenti jardinier	TC	1	1		0
Apprenti peintre	TC	0			0
Apprenti maçon	TC	0			0
Apprenti informaticien	TC	1	1		0
Emploi d'avenir	TC	0			0
Emploi de service civique		2			2
TOTAL		7	4	0	3

FAIT ET DELIBERE LES JOUR, MOIS ET AN QUE DESSUS.

Le Maire certifie que le compte rendu de la séance du Conseil Municipal a été affiché à la porte de la Mairie le 14 décembre 2020 et que la convocation du Conseil a été faite le 03 décembre 2020. La présente délibération a été affichée le 18 décembre 2020 et sera publiée au recueil des actes administratifs de la Commune.

Valbonne Sophia Antipolis, le 18 décembre 2020

Le Maire,