

DEPARTEMENT DES  
ALPES MARITIMES

ARRONDISSEMENT DE GRASSE

CANTON DE VALBONNE

N° 2021-299

**NOMBRE**

de conseillers en exercice

33

de présents

27

de votants

33

**OBJET**

Tableau des effectifs - Mise à jour

L'an deux mil vingt et un, le vingt-neuf septembre le Conseil Municipal de la commune de Valbonne étant rassemblé en séance ordinaire, à l'Hôtel de Ville, après convocation légale, sous la présidence de :

Monsieur CESARO Joseph, Maire

**Étaient présents** : CESARO Joseph, DEBORDE Elisabeth, CHAKIR Karine, ARDICHVILI Emmanuel, KHAYAT Mélanie, VIENNE Jacques, MAGLIARO Elena, JOSEFOWICZ Patrick, DOMISSY Claire, GARNIER Bernard, MEUNIER Pierre, PAILLARD Anne, MASSON Thierry, GARNESSON Claude, MINEREAU-GAY Olivier, DESPINASSE Didier, ROULIN Laure, ADAMI Lise, REMILLIEUX Sébastien, FONTAINE Aubane, LAMBIN Céline, MURAT Jean-Benoît, PAUL Kathryn, ETORÉ Christophe, ROUGELIN Alexandra, DAUNIS Marc, LASSOUED Bouchra.

**Procurations** : COUTEL John à CESARO Joseph, BOSSARD Frédéric à ETORÉ Christophe, SANTOS Xavier à ROUGELIN Alexandra, PEACOCK Valérie à ETORÉ Christophe, BONNEAU Martine à DAUNIS Marc, DERONT-BOURDIN Gautier à LASSOUED Bouchra.

Conformément à la loi n° 2021-689 du 31 mai 2021 relative à la gestion de la sortie de crise sanitaire portant diverses mesures et en particulier un membre de l'organe délibérant peut être porteur de deux pouvoirs.

Madame MAGLIARO Elena a été désignée secrétaire de séance.

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée en dernier lieu par la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 art. 44 JORF du 13 mars 2012, les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant de la collectivité.

La délibération précise le cadre d'emplois ou, le cas échéant, les grades correspondants à l'emploi créé. Elle autorise la Collectivité à pourvoir au recrutement par un agent contractuel sur le fondement de l'article 3-3, notamment pour les besoins du service ou la nature des fonctions si aucun fonctionnaire (catégorie A, B ou C) n'a pu être recruté dans les conditions et selon la procédure définie par les dispositions du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019.

De même, elle ouvre la possibilité à la Collectivité de pourvoir au recrutement par un agent contractuel sur le fondement de l'article 3-5, permettant la portabilité du CDI d'un agent contractuel déjà en CDI.

Enfin, l'Assemblée délibérante fixe l'effectif des emplois à temps complet ou non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade.

En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

**1/ CREATIONS DE POSTE :**

Des créations de poste sont à prévoir dans le cadre de recrutements à opérer au sein des directions ou pour faire face à des mouvements de personnel.

**Pour la Direction des Services Techniques :**

Un agent de nettoyage au sein du service Espaces verts/Nettoyement a fait valoir ses droits à la retraite, aussi il convient de pourvoir le poste laissé vacant. La création d'un poste à temps complet dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux est nécessaire, créé et ouvert aux grades suivants :

- 1 adjoint technique territorial
- 1 adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe
- 1 adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

**VOTES**

Pour	33	
Contre		
Abstention		

Il convient de créer un poste permanent permettant le recrutement d'un mécanicien au sein du service Parc-auto/Magasin, en remplacement d'un agent entrant dans un processus de mobilité. Le poste à temps complet est créé dans les cadres d'emplois des adjoints techniques territoriaux, des agents de maîtrise territoriaux et techniciens territoriaux et ouvert aux grades suivants :

- 1 adjoint technique territorial
- 1 adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe
- 1 adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe
- 1 agent de maîtrise
- 1 agent de maîtrise principal
- 1 technicien territorial

Dans le cadre de la mise en œuvre des projets politiques de l'équipe municipale, le service Voirie Réseaux Divers Environnement a pour mission le développement de la mobilité douce sur le territoire. Afin de mener à bien les différentes phases de réflexion et opérationnelles, il est nécessaire de créer un poste non permanent en application de l'article 3 II de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, contrat de projet. Cette création fait l'objet d'une délibération spécifique. Le poste est créé dans les cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux et des techniciens territoriaux aux grades de :

- 1 ingénieur territorial
- 1 technicien territorial

Il est précisé que cet emploi remplace le poste de Chargé d'aménagement ZAC créé antérieurement. Les grades correspondants sont donc supprimés tels que mentionné ci-après.

#### **Pour la Direction Enfance Jeunesse :**

Au sein du service Petite Enfance, il est nécessaire de créer un poste à temps complet permettant le recrutement d'une assistante petite enfance. Le poste est créé dans le cadre d'emplois des adjoints techniques au grade de :

- 1 adjoint technique territorial

Par ailleurs, les nouveaux plans alimentaires, en lien avec la labellisation écolo-crèche, (grammage des repas, lutte contre le gaspillage, réduction des déchets, maintien des coûts...), génèrent un travail supplémentaire important pour les agents de restauration des crèches et en particulier du site de Garbejaire (71 repas quotidiens). Aussi, il convient de renforcer l'équipe de cuisine avec la création d'un poste de cuisinier dans les cadres d'emplois des agents de maîtrise et des adjoints techniques territoriaux aux grades de :

- 1 agent de maîtrise
- 1 adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe
- 1 adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe
- 1 adjoint technique

Enfin, la Collectivité souhaite que les deux Educatrices de Jeunes Enfants (EJE) puissent être totalement dégagées des missions d'Auxiliaire de Puériculture afin de pouvoir exercer pleinement leur rôle de coordination des équipes, de contribution à la conception et la mise en œuvre de projets, dans une démarche éducative et sociale globale en lien avec les familles. Il convient donc de créer un poste à temps complet d'auxiliaire de puériculture dans le cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux au grade de :

- 1 auxiliaire de puériculture principale de 1<sup>ère</sup> classe

Au sein du service Loisirs Jeunesse, suite à une mobilité interne, il est nécessaire d'ouvrir un poste à temps complet permettant le recrutement du responsable du service. Le poste est créé dans le cadre d'emplois des animateurs territoriaux aux grades de :

- 1 animateur territorial
- 1 animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe
- 1 animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe

Par ailleurs, suite à une mobilité interne et afin d'ajuster un poste au strict besoin du service, il est nécessaire de créer un poste à temps non complet de 28 heures. Un poste à temps complet sera supprimé dans le même temps. Le poste est créé dans le cadre d'emplois des adjoints d'animation, au grade de :

- 1 adjoint d'animation territorial (TNC de 28h)

Enfin, un agent en disponibilité a demandé sa réintégration anticipée au 1<sup>er</sup> janvier 2022 sur un poste à temps non complet. Afin de pouvoir réintégrer l'agent, il est nécessaire de créer un poste à temps non complet de 17 heures 30. Le poste est créé dans le cadre d'emplois des adjoints d'animation au grade de :

- 1 adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe (TNC de 17h30)

#### **Pour la Direction Solidarité et Services à la Population :**

L'agent de secrétariat et d'accueil du Conservatoire à Rayonnement Communal en position de détachement vers une autre collectivité, doit être remplacé sur son poste. Aussi, il est nécessaire de créer un poste à temps complet dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux aux grades de :

- 1 adjoint administratif territorial
- 1 adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe
- 1 adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Afin d'adapter le service à la demande et aux besoins des usagers, il est nécessaire de créer un poste à temps complet (20/20<sup>ème</sup>). Cette création n'affecte pas le volume global maximal de 310 heures. Le poste est créé dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistiques au grade de :

- 1 assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe à TC (20/20<sup>ème</sup>)

#### **Pour la Direction Générale des Services :**

La responsable du service des Affaires Juridiques ayant fait valoir ses droits à la retraite, il est nécessaire de prévoir son remplacement en créant un poste à temps complet. Le poste est créé dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux aux grades de :

- 1 attaché territorial
- 1 attaché principal

#### **Pour le Service Police Municipale :**

Il convient de créer un poste à temps complet d'agent de surveillance de la voie publique/opérateur vidéo surveillance (ASVP), afin de pourvoir au remplacement d'un agent entrant dans un processus de reclassement. Le poste est créé dans le cadre d'emplois des adjoints techniques aux grades de :

- 1 adjoint technique territorial
- 1 adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

#### **Pour la Direction des Systèmes d'Information :**

Un agent du service est en position de disponibilité supérieure à 6 mois, il est donc nécessaire de créer un poste d'administrateur des applications métiers. Le poste est créé dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux aux grades de :

- 1 technicien territorial
- 1 technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe
- 1 technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Les crédits nécessaires à la création de l'ensemble de ces postes sont prévus au budget de la Commune.

Une fois les recrutements finalisés, il sera procédé à la suppression des grades inoccupés lors d'une prochaine séance du Conseil Municipal.

#### **CAMPAGNE 2021 DES AVANCEMENTS DE GRADES :**

En complément de la délibération n° 2021-257 du 1<sup>er</sup> juillet 2021 et afin de procéder aux avancements de grades des agents bénéficiaires, il est nécessaire de créer les postes suivants :

- 1 attaché principal
- 1 rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe

Les crédits nécessaires à la création de l'ensemble de ces postes sont prévus au budget de la Commune.

#### **2/ SUPPRESSIONS DE POSTE :**

Dans l'optique de tenir un tableau des emplois au plus près de la réalité des postes occupés de la Collectivité, il convient de supprimer les supports qui ne sont pas utilisés à ce jour, soit du fait du départ d'un agent en retraite, ou en disponibilité, ou en mutation ou promu à un grade supérieur, soit du fait d'un recrutement qui a abouti.

Il convient donc de supprimer les emplois correspondants aux grades suivants au 1<sup>er</sup> novembre 2021 :

Grade	Nombre	Temps de travail	Emploi(s)
Ingénieur territorial	2	Temps complet	Responsable service bâtiments Chargé d'aménagement de la ZAC
Attaché territorial	3	Temps complet	Adjoint au responsable du CCAS Responsable service comptabilité Directeur Solidarité et Services à la Population.
Attaché principal	1	Temps complet	Responsable service comptabilité
Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	2	Temps complet	Responsable service comptabilité Adjoint Centre de Vie
Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	2	Temps complet	Responsable service comptabilité Adjoint Centre de Vie
Rédacteur territorial	2	Temps complet	Responsable service comptabilité Adjoint Centre de Vie
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe	5	Temps complet	Responsable service bâtiments Projeteur bâtiments Chargé d'aménagement de la ZAC Administrateur du numérique citoyen Responsable de la régie agricole
Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe	5	Temps complet	Responsable service bâtiments Projeteur bâtiments Chargé d'aménagement de la ZAC Administrateur du numérique citoyen Responsable de la régie agricole
Technicien territorial	2	Temps complet	Chargé d'aménagement de la ZAC Responsable de la régie agricole
Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe.	2	Temps complet	Gestionnaire carrière et paye Adjoint Centre de Vie
Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1	Temps non complet – 17h30	Secrétaire Solidarité et animation territoriale
Adjoint administratif territorial	2	Temps complet	Adjoint Centre de Vie Planton
Adjoint administratif territorial	1	Temps non complet - 17h30	Secrétaire Solidarité et animation territoriale mi-temps
Adjoint d'animation	1	Temps complet	Animateur périscolaire
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	3	Temps complet	Responsable de la régie agricole Agent d'entretien des parkings Disponibilité longue durée
Assistant socio-éducatif territorial	1	Temps complet	Adjoint au Responsable du CCAS
Brigadier Chef Principal	1	Temps complet	Ancien poste agent parti sur autre cadre d'emploi
ATSEM principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1	Temps complet	ATSEM
Agent de maîtrise principal	1	Temps complet	Responsable de la régie agricole

Ce rapport a été soumis d'une part pour information concernant les créations de postes et d'autre part pour avis concernant les suppressions de postes aux membres du Comité Technique en séances des 8 et 17 septembre 2021.

Après en avoir entendu l'exposé et en avoir délibéré, le Conseil :

- **MODIFIE** le tableau des effectifs comme suit ;
- **AUTORISE** Monsieur le Maire ou son représentant à signer tout document nécessaire à sa mise en œuvre.

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/07/2021	Modifications du tableau		
			Suppression de poste au 01/11/2021	Création de poste au 15/10/2021	Total
<b>EMPLOI FONCTIONNEL</b>					
Directeur général des services	TC	1			1
Directeur général adjoint des services	TC	0			0
<b>TOTAL (1)</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>FILIÈRE ADMINISTRATIVE</b>					
Attaché principal	TC	8	1	2	9
Attaché	TC	16	3	1	14
Attaché hors classe	TC	1			1
Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	12	2	1	11
Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	14	2		12
Rédacteur	TC	11	2		9
	TNC 17h30	0			0
Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	30	2	1	29
	TNC 17h30	1	1		0
Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	13		1	14
	TNC 17h30	1			1
Adjoint administratif	TC	14	2	1	13
	TNC 17h30	1	1		0
<b>TOTAL (2)</b>		<b>122</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>113</b>
<b>FILIERE ANIMATION</b>					
Animateur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	6		1	7
Animateur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	4		1	5
Animateur	TC	3		1	4
Adjoint d'animation principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	7			7
	TNC 17h30	0		1	1
Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	9			9
	TNC 30h00	0			0
Adjoint d'animation	TC	14	1		13
	TNC 31h30	5			5
	TNC 30h00	0			0
	TNC 28h00	10		1	11
	TNC 26h15	5			5
	TNC 24h30	0			0
	TNC 17h30	2			2
<b>TOTAL (3)</b>		<b>65</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>69</b>

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/07/2021	Modifications du tableau		
			Suppression de poste au 01/11/2021	Création de poste au 15/10/2021	Total
<b>FILIÈRE CULTURELLE</b>					
Professeur d'enseignement artistique hors classe	TC	1			1
Professeur d'enseignement artistique de classe normale	TC 16h00	1			1
Assistant d'enseignement artistique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC 20h00	3		1	4
	TNC 15h00	2			2
	TNC 12h00	1			1
	TNC 11h00	1			1
	TNC 10h00	1			1
	TNC 9h00	1			1
	TNC 8h00	1			1
	TNC 7h00	0			0
	TNC 5h00	1			1
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC 20h00	1			1
	TC 19h00	1			1
	TNC 15h00	0			0
	TNC 14h00	2			2
	TNC 13h00	0			0
	TNC 11h00	2			2
	TNC 10h00	3			3
	TNC 9h00	1			1
	TNC 8h00	2			2
	TNC 5h00	3			3
	TNC 4h00	1			1
	TNC 3h00	2			2
Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	0			0
<b>TOTAL (4)</b>		<b>31</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>32</b>
<b>FILIÈRE POLICE MUNICIPALE</b>					
Brigadier-chef principal	TC	15	1		14
Gardien-brigadier	TC	7			7
Chef de police municipale	TC	0			0
<b>TOTAL (5)</b>		<b>22</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
<b>FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE</b>					
Cadre de santé de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	1			1
Infirmier en soins généraux de classe normale	TC	1			1

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/07/2021	Modifications du tableau		
			Suppression de poste au 01/11/2021	Création de poste au 15/10/2021	Total
Auxiliaire de puériculture principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	14			14
Auxiliaire de puériculture principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	10			10
<b>TOTAL (6)</b>		<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>
<b>FILIÈRE SOCIALE</b>					
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	TC	2			2
Educateur territorial de jeunes enfants	TC	4			4
Educateur de jeunes enfants de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	0			0
Assistant socio-éducatif	TC	4	1		3
Agent social principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	1			1
Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	4			4
Agent social	TC	1			1
Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	11	1		10
	TNC 25h00	1			1
Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	5			5
<b>TOTAL (7)</b>		<b>33</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>31</b>
<b>FILIÈRE SPORTIVE</b>					
Conseiller des activités physiques et sportives	TC	3			3
Educateur des activités physiques et sportives principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	5			5
Educateur des activités physiques et sportives principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	1			1
Educateur des activités physiques et sportives	TC	1			1
<b>TOTAL (8)</b>		<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
<b>FILIÈRE TECHNIQUE</b>					
Ingénieur principal	TC	8			8
Ingénieur	TC	12	2	1	11
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	15	5	1	11
Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	8	5	1	4
Technicien	TC	11	2	3	12
Agent de maîtrise principal	TC	20	1	1	20
Agent de maîtrise	TC	16		2	18
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	30		3	33
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	58	3	4	59

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/07/2021	Modifications du tableau		
			Suppression de poste au 01/11/2021	Création de poste au 15/10/2021	Total
Adjoint technique	TC	57		5	62
	TNC 31h30	2			2
	TNC 28h00	3			3
	TNC 21h	1			1
<b>TOTAL (9)</b>		<b>241</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>244</b>
<b>AUTRES EMPLOIS PUBLICS PERMANENTS</b>					
Assistantes maternelles	TC	7			7
<b>TOTAL (10)</b>		<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>EMPLOI PUBLIC SPÉCIFIQUE</b>					
Directeur de cabinet	TC	1			1
<b>TOTAL (11)</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (1 à 11)</b>		<b>559</b>	<b>38</b>	<b>34</b>	<b>555</b>

**FAIT ET DELIBERE LES JOUR, MOIS ET AN QUE DESSUS.**

Le Maire certifie que le compte rendu de la séance du Conseil Municipal a été affiché à la porte de la Mairie le 05 octobre 2021 et que la convocation du Conseil a été faite le 22 septembre 2021. La présente délibération a été affichée le 11 octobre 2021 et sera publiée au recueil des actes administratifs de la Commune.

Valbonne Sophia Antipolis, le 11 octobre 2021

Le Maire,