

DEPARTEMENT DES  
ALPES MARITIMES

ARRONDISSEMENT DE GRASSE

CANTON DE VALBONNE

N° 2021-333

**NOMBRE**

de conseillers en exercice

33

de présents

25

de votants

32

**OBJET**

Mise à jour du tableau des effectifs

L'an deux mil vingt et un, le neuf décembre le Conseil Municipal de la commune de Valbonne étant rassemblé en séance ordinaire, à l'Hôtel de Ville, après convocation légale, sous la présidence de :

Monsieur CESARO Joseph, Maire

**Étaient présents** : CESARO Joseph, DEBORDE Elisabeth, CHAKIR Karine, VIENNE Jacques, MAGLIARO Elena, JOSEFOWICZ Patrick, DOMISSY Claire, COUTEL John, MEUNIER Pierre, PAILLARD Anne, MASSON Thierry, GARNESSON Claude, MINEREAU-GAY Olivier, DESPINASSE Didier, ROULIN Laure, REMILLIEUX Sébastien, FONTAINE Aubane, LAMBIN Céline, MURAT Jean-Benoît, PAUL Kathryn, ROUGELIN Alexandra, SANTOS Xavier, DAUNIS Marc, DERONT-BOURDIN Gautier, SIMON Arthur.

**Procurations** : ARDICHVILI Emmanuel à DEBORDE Elisabeth, KHAYAT Mélanie à DOMISSY Claire, GARNIER Bernard à VIENNE Jacques, ADAMI Lise à CESARO Joseph, ETORÉ Christophe à ROUGELIN Alexandra, PEACOCK Valérie à ROUGELIN Alexandra, LASSOUED Bouchra à DERONT-BOURDIN Gautier.

**Absent** : BOSSARD Frédéric.

Conformément à la loi n° 2021-1465 du 10 novembre 2021 portant diverses dispositions de vigilance sanitaire et en particulier, un membre de l'organe délibérant peut être porteur de deux pouvoirs.

Madame LAMBIN Céline a été désignée secrétaire de séance.

Conformément à l'article 34 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant de la Collectivité.

La délibération précise le cadre d'emplois ou, le cas échéant, les grades correspondants à l'emploi créé. Elle autorise la Collectivité à pourvoir au recrutement par un agent contractuel sur le fondement de l'article 3-2 de la loi 84-53 du 26/01/1984, dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, soit en l'absence d'un candidat statutaire, soit lorsque le candidat statutaire n'a pas pu démontrer sa capacité à exercer les missions dévolues à l'emploi permanent à pourvoir, après l'évaluation des compétences, des aptitudes, des qualifications et expériences professionnelles et du potentiel.

Elle autorise également la Collectivité à pourvoir au recrutement par un agent contractuel sur le fondement de l'article 3-3, notamment pour les besoins du service ou la nature des fonctions si aucun fonctionnaire (catégorie A, B ou C) n'a pu être recruté dans les conditions et selon la procédure définie par les dispositions du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019.

De même, elle ouvre la possibilité à la Collectivité de pourvoir au recrutement par un agent contractuel sur le fondement de l'article 3-5, permettant la portabilité du CDI d'un agent contractuel déjà en CDI.

Enfin, l'assemblée délibérante fixe l'effectif des emplois à temps complet ou non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade.

En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

**CREATIONS DE POSTE :**

Des créations de poste sont à prévoir dans le cadre de recrutements à opérer au sein des directions ou pour faire face à des mouvements de personnel.

**VOTES**

Pour	28	
Contre		
Abstention	4	A.ROUGELIN (C.ETORÉ, V.PEACOCK), X.SANTOS

**Pour la Direction des Services Techniques :**

• **Secteur bâtiment/Exploitation régie :**

- ✓ Dans le cadre de la restructuration en cours du secteur bâtiment, il convient de créer un poste à temps complet de responsable du service exploitation bâtiments permettant de recentrer la gestion managériale et administrative.

Cadre d'emplois	Grades créés
Techniciens territoriaux	1 Technicien territorial 1 Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe 1 Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe

- ✓ Afin de faciliter la coordination et la supervision des agents opérationnels placés sous sa responsabilité, un poste à temps complet de responsable de la régie bâtiment doit être créé.

Cadre d'emplois	Grades créés
Techniciens territoriaux	1 Technicien territorial 1 Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe 1 Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe
Agents de maîtrise territoriaux	1 Agent de maîtrise 1 Agent de maîtrise principal

• **Service VRD/Environnement :**

- ✓ Le départ en disponibilité d'un agent conducteur d'opération de voirie nécessite la création d'un poste à temps complet pour pourvoir à son remplacement.

Cadre d'emplois	Grades créés
Techniciens territoriaux	1 Technicien territorial
Agents de maîtrise territoriaux	1 Agent de maîtrise 1 Agent de maîtrise principal
Adjointes techniques territoriaux	1 Adjoint technique 1 Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe 1 Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe

• **Service urbanisme :**

- ✓ Un agent a fait valoir ses droits à la retraite, il convient de créer un poste à temps complet afin de le remplacer sur ses missions d'assistance administrative.

Cadre d'emplois	Grades créés
Rédacteurs territoriaux	1 Rédacteur territorial 1 Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe 1 Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe
Adjointes administratifs territoriaux	1 Adjoint administratif territorial 1 Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe 1 Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe

- ✓ Afin d'assister et d'accompagner les services dans le cadre de la reprise par la Commune de la maîtrise d'ouvrage de la ZAC des Clausonnes, il est nécessaire de recruter un vacataire pour des missions ponctuelles d'expertise et de consultation jusqu'en juillet 2022. Sa rémunération à la vacation est fixée par délibération.

**Pour la Direction Enfance Jeunesse :**

- ✓ Suite à réussite à l'examen d'attaché principal, la Collectivité souhaite nommer un agent d'encadrement sur ce grade. Il convient de créer le poste à temps complet.

Cadre d'emplois	Grades créés
Attachés territoriaux	1 Attaché principal

• **Service Restauration/Entretien :**

- ✓ Suite à un reclassement et afin de pouvoir intégrer une assistante maternelle bénéficiaire d'un CDI en qualité d'agent de restauration, il est nécessaire de créer un poste à temps complet d'adjoint technique.

Cadre d'emplois	Grades créés
Adjointes techniques territoriaux	1 Adjoint technique

- ✓ Un agent de restauration ayant fait valoir ses droits à la retraite, il est nécessaire de créer un poste à temps complet pour le remplacer.

Cadre d'emplois	Grades créés
Adjointes techniques territoriaux	1 Adjoint technique 1 Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe 1 Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe

- **Service Education :**

- ✓ Afin de permettre la mise en stage d'un agent, en attendant sa réussite au concours d'ATSEM, il est nécessaire de créer un poste à temps complet d'adjoint technique.

Cadre d'emplois	Grades créés
Adjointes techniques territoriaux	1 Adjoint technique

- **Service Petite Enfance :**

- ✓ Deux agents en charge des enfants font valoir leurs droits à la retraite, aussi il est nécessaire de créer 2 postes à temps complet pour les remplacer.

Cadre d'emplois	Grades créés
Auxiliaires de puériculture territoriaux	2 Auxiliaire de puériculture principal de 2 <sup>ème</sup> classe 2 Auxiliaire de puériculture principal de 1 <sup>ère</sup> classe

- ✓ La coordinatrice du RAM fait valoir ses droits à la retraite, un poste à temps complet doit être créé pour pourvoir à son remplacement.

Cadre d'emplois	Grades créés
Educatrices de jeunes enfants territoriaux	1 Educatrice de jeunes enfants 1 Educatrice de jeunes enfants de classe exceptionnelle
Auxiliaires de puériculture territoriaux	1 Auxiliaire de puériculture principal de 2 <sup>ème</sup> classe 1 Auxiliaire de puériculture principal de 1 <sup>ère</sup> classe

- **Service Loisirs Jeunesse :**

- ✓ Le recrutement du responsable du service Loisirs Jeunesse étant en phase de finalisation, il est nécessaire de créer le grade du candidat retenu pour permettre sa mutation.

Cadre d'emplois	Grades créés
Adjointes d'animation territoriaux	1 Adjoint d'animation principal de 1 <sup>ère</sup> classe

**Pour la Direction Solidarité et Services à la Population :**

- ✓ Afin de pouvoir participer à la mise en œuvre des projets de la direction, il est nécessaire de transformer le poste de l'assistante de direction à temps non complet en un poste à temps complet.

Cadre d'emplois	Grades créés
Adjointes administratifs territoriaux	1 Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe

- **Service santé / GUSP :**

- ✓ L'agent chargé d'assister la responsable du service santé et d'animer le Point Ecoute Santé a démissionné. Il est nécessaire de créer un poste à temps complet pour le remplacer.

Cadre d'emplois	Grades créés
Rédacteurs territoriaux	1 Rédacteur territorial 1 Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe 1 Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe
Adjointes administratifs territoriaux	1 Adjoint administratif territorial 1 Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe 1 Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe

- **Service Affaires publiques – Funéraire :**

- ✓ Un agent de l'état civil a fait valoir ses droits à la retraite. Il convient de créer un poste à temps complet pour le remplacer.

Cadre d'emplois	Grades créés
Adjoint administratifs territoriaux	1 Adjoint administratif 1 Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe 1 Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe

**Pour le Cabinet du Maire – VPIC :**

- **Cabinet du Maire :**

- ✓ Suite à une mutation interne et un départ à la retraite, deux postes n'avaient pas été pourvus. Il convient de créer un poste à temps complet pour assurer l'accueil du Cabinet et un poste à temps complet pour assurer une assistance administrative.

Cadre d'emplois	Grades créés
Rédacteurs territoriaux	1 Rédacteur territorial 1 Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe
Adjoint administratifs territoriaux	1 Adjoint administratif territorial 2 Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe 2 Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe

Les crédits nécessaires à la création de l'ensemble de ces postes sont prévus au budget de la Commune. Une fois les recrutements finalisés, il sera procédé à la suppression des grades inoccupés lors d'une prochaine séance du Conseil Municipal.

**2/ SUPPRESSIONS DE POSTE :**

Avec l'objectif de tenir un tableau des emplois au plus près de la réalité des postes occupés dans la Collectivité, il convient de supprimer les supports qui ne sont pas utilisés à ce jour, soit du fait du départ d'un agent en retraite, ou en disponibilité, ou en mutation ou promu à un grade supérieur, soit du fait d'un recrutement qui a abouti.

Il convient donc de supprimer les emplois correspondants aux grades suivants au 15 décembre 2021 :

Grade	Nbre	Temps de travail	Emploi(s)
Attaché principal	1	TC	Responsable juridique
Attaché territorial	4	TC	Responsable VASES Adjoint au responsable du CCAS Responsable juridique DGS Promotion interne
Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	2	TC	Responsable VASES Poste non attribué
Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	6	TC	Responsable VASES Assistant instances et conditions de travail 4 postes libérés suite à avancements de grades
Rédacteur territorial	3	TC	Responsable VASES Assistant instances et conditions de travail Promotion interne
Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1	TC	Assistante administrative GUSP
Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	TC	Gestionnaire carrière paye
Ingénieur principal	4	TC	Responsable service bâtiments Architecte du patrimoine Chargé d'aménagement de la ZAC Administrateur du numérique citoyen
Ingénieur territorial	1	TC	DGS
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe	5	TC	Responsable VASES Chargé de travaux Responsable unité maintenance entretien Administrateur des applications métiers Poste libéré suite à promotion interne
Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe	4	TC	Responsable VASES Chargé de travaux Responsable unité maintenance entretien Administrateur des applications métiers
Technicien territorial	5	TC	Responsable VASES Chargé de travaux Responsable unité maintenance entretien Promotion interne Administrateur des applications métiers
Agent de maîtrise principal	2	TC	Responsable VASES Agent d'exploitation électricité, énergie

Grade	Nbre	Temps de travail	Emploi(s)
Agent de maîtrise	5	TC	2 postes libérés suite à avancements de grades Responsable VASES Agent d'exploitation électricité, énergie Poste non attribué
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1	TC	Poste libéré suite à avancement de grade
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	2	TC	Poste non attribué Administrateur des applications métiers
Adjoint technique territorial	6	TC	3 postes libérés suite à avancements de grade 1 poste non attribué Agent de propreté voirie Administrateur des applications métiers
Animateur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	3	TC	Assistante administrative Loisirs-Jeunesse Responsable VASES Animateur plateforme téléphonique citoyenne
Animateur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	2	TC	Poste non attribué Responsable VASES
Animateur	3	TC	Responsable VASES Animateur plateforme téléphonique citoyenne Promotion interne
Adjoint d'animation principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1	TNC de 17h30/ hebdo	Agent d'animation
Auxiliaire de puériculture principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	TC	Poste non attribué
Conseiller territorial des APS	1	TC	Responsable VASES
Educateur des APS principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1	TC	Responsable VASES
Educateur des APS principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	TC	Responsable VASES
Educateur territorial des APS	1	TC	Responsable VASES
AE artistique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1	TNC de 5h/hebdo	Poste non attribué
AE artistique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1	TC	Poste non attribué
AE artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	TNC de 5h/hebdo	Poste non attribué
Brigadier Chef principal	1	TC	Poste non attribué
Gardien Brigadier	2	TC	Mutations externes
<b>TOTAL</b>	<b>73</b>		

Ce rapport a été soumis d'une part pour information concernant les créations de postes et d'autre part pour avis concernant les suppressions de postes aux membres du Comité Technique en séance du 19 novembre 2021.

Après avoir entendu l'exposé et en avoir délibéré, le Conseil :

- **MODIFIE** le tableau des effectifs comme suit ;
- **AUTORISE** Monsieur le Maire ou son représentant à signer tout document nécessaire à sa mise en œuvre.

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/10/2021	Modifications du tableau au 15/12/2021		
			Suppression de poste	Création de poste	Total
<b>EMPLOI FONCTIONNEL</b>					
Directeur général des services	TC	1			1
Directeur général adjoint des services	TC	0			0
<b>TOTAL (1)</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>FILIÈRE ADMINISTRATIVE</b>					
Attaché principal	TC	9	1	1	9
Attaché	TC	14	4		10
Attaché hors classe	TC	1			1
Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	11	2	2	11
Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	12	6	3	9
Rédacteur	TC	9	3	3	9
	TNC 17h30	0			0
Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	29	1	5	33
	TNC 17h30	0			0
Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	14	1	6	19
	TNC 17h30	1			1
Adjoint administratif	TC	13		4	17
	TNC 17h30	0			0
<b>TOTAL (2)</b>		<b>113</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>119</b>
<b>FILIÈRE ANIMATION</b>					
Animateur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	7	3		4
Animateur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	5	2		3
Animateur	TC	4	3		1
Adjoint d'animation principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	7		1	8
	TNC 17h30	1	1		0
Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	9			9
	TNC 30h00	0			0
Adjoint d'animation	TC	13			13
	TNC 31h30	5			5
	TNC 30h00	0			0
	TNC 28h00	11			11
	TNC 26h15	5			5
	TNC 24h30	0			0
	TNC 17h30	2			2
<b>TOTAL (3)</b>		<b>69</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>61</b>

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/10/2021	Modifications du tableau au 15/12/2021		
<b>FILIÈRE CULTURELLE</b>					
Professeur d'enseignement artistique hors classe	TC	1			1
Professeur d'enseignement artistique de classe normale	TC 16h00	1			1
Assistant d'enseignement artistique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC 20h00	4	1		3
	TNC 15h00	2			2
	TNC 12h00	1			1
	TNC 11h00	1			1
	TNC 10h00	1			1
	TNC 9h00	1			1
	TNC 8h00	1			1
	TNC 7h00	0			0
	TNC 5h00	1	1		0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC 20h00	1			1
	TC 19h00	1			1
	TNC 15h00	0			0
	TNC 14h00	2			2
	TNC 13h00	0			0
	TNC 11h00	2			2
	TNC 10h00	3			3
	TNC 9h00	1			1
	TNC 8h00	2			2
	TNC 5h00	3	1		2
	TNC 4h00	1			1
	TNC 3h00	2			2
Assistant d'enseignement artistique Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TNC 11h00	0			0
	TC	0			0
<b>TOTAL (4)</b>		<b>32</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>29</b>
<b>FILIÈRE POLICE MUNICIPALE</b>					
Brigadier-chef principal	TC	14	1		13
Gardien-brigadier	TC	7	2		5
Chef de police municipale	TC	0			0
<b>TOTAL (5)</b>		<b>21</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>18</b>
<b>FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE</b>					
Cadre de santé de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	1			1
Infirmier en soins généraux de classe normale	TC	1			1
Auxiliaire de puériculture principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	14		3	17
Auxiliaire de puériculture principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	10	1	3	12
	TNC 17h30	0			0
<b>TOTAL (6)</b>		<b>26</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>31</b>

GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/10/2021	Modifications du tableau au 15/12/2021		
<b>FILIÈRE SOCIALE</b>					
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	TC	2		1	3
Educateur territorial de jeunes enfants	TC	4		1	5
Assistant socio-éducatif	TC	3			3
Agent social principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	1			1
Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	4			4
Agent social	TC	1			1
Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	10			10
	TNC 25h00	1			1
Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	5			5
<b>TOTAL (7)</b>		<b>31</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>33</b>
<b>FILIÈRE SPORTIVE</b>					
Conseiller des activités physiques et sportives	TC	3	1		2
Educateur des activités physiques et sportives principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	5	1		4
Educateur des activités physiques et sportives principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	1	1		0
Educateur des activités physiques et sportives	TC	1	1		0
<b>TOTAL (8)</b>		<b>10</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<b>FILIÈRE TECHNIQUE</b>					
Ingénieur principal	TC	8	4		4
Ingénieur	TC	11	1		10
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	11	5	2	8
Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	4	4	2	2
Technicien	TC	12	5	3	10
Agent de maîtrise principal	TC	20	2	2	20
Agent de maîtrise	TC	18	5	2	15
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	TC	33	1	2	34
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	TC	59	2	2	59
Adjoint technique	TC	62	6	4	60
	TNC 31h30	2			2
	TNC 28h00	3			3
	TNC 21h	1			1
<b>TOTAL (9)</b>		<b>244</b>	<b>35</b>	<b>19</b>	<b>228</b>
<b>AUTRES EMPLOIS PUBLICS PERMANENTS</b>					
Assistantes maternelles	TC	7			7
<b>TOTAL (10)</b>		<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>



GRADES OU EMPLOIS	Temps de travail (TC : temps complet TNC : temps non complet)	Total des effectifs budgétaires au 15/10/2021	Modifications du tableau au 15/12/2021		
<b>EMPLOI PUBLIC SPÉCIFIQUE</b>					
Directeur de cabinet	TC	1			1
<b>TOTAL (11)</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (1 à 11)</b>		<b>555</b>	<b>73</b>	<b>52</b>	<b>534</b>

<b>EMPLOIS PRIVES NON PERMANENTS</b>					
Apprentie auxiliaire de puériculture	TC	1			1
Apprentie éducatrice de jeunes enfants	TC	1	1		0
Apprentie chargée de communication	TC	1			1
Apprentie médiatrice environnement	TC	1			1
Apprenti référent numérique	TC	1			1
Service civique inventaire biodiversité		0		1	1
Service civique zéro déchets		0		1	1
Vacataire médecin crèches		1			1
Vacataire expertise et consultation		0		1	1
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>

**FAIT ET DELIBERE LES JOUR, MOIS ET AN QUE DESSUS.**

Le Maire certifie que le compte rendu de la séance du Conseil Municipal a été affiché à la porte de la Mairie le 16 décembre 2021 et que la convocation du Conseil a été faite le 03 décembre 2021. La présente délibération a été affichée le 22 décembre 2021 et sera publiée au recueil des actes administratifs de la Commune.

Valbonne Sophia Antipolis, le 22 décembre 2021

Le Maire,