

## VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 14 000 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



### *Un village aux 500 ans d'histoire*

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



### *Sophia Antipolis, terre d'innovation*

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



### *Une Commune engagée pour la protection de l'environnement*

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



### *Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail*

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



**STATUT :**

Cadre d'emplois des animateurs territoriaux titulaires ou à défaut contractuel

**MISSIONS :**

Au sein de la Direction Enfance Jeunesse, sous la responsabilité de la Directrice Enfance Jeunesse, vous aurez pour principales missions de construire et proposer le projet pédagogique concernant l'accueil de mineurs, d'organiser et de coordonner la mise en place des activités qui en découlent et d'encadrer les équipes d'animation et les ETAPS.

**VOTRE RÔLE :**

- Piloter le Plan Educatif de Territoire
- Mettre en œuvre les politiques enfance de la Commune
- Assurer la gestion administrative, financière et logistique du service
- Encadrer et coordonner les équipes du service (équipes d'animateurs et ETAPS, environ 50 agents)
- Travailler en transversalité et développer les partenariats (CAF, cellules de veille...)
- Assurer les relations avec les familles et les usagers

**CONDITIONS DE TRAVAIL, MOYENS ET AVANTAGES**

**COLLECTIVITE :**

- Temps complet
- Travail en bureau, déplacements fréquents dans les accueils de loisirs
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
- Grande disponibilité (congés hors vacances scolaires)
- Pics d'activité liés à la saisonnalité et calendrier scolaire
- Encadrement des référents pédagogiques
- Participation employeur aux tickets repas d'une valeur de 7,50€ (4,50€ financés par l'employeur) ou accès au restaurant intergénération (repas complet à 6,00 €)
- Régime indemnitaire + 13ème mois
- Participation employeur (sous conditions) à la complémentaire santé et prévoyance
- Participation employeur aux frais de transport (sous conditions)
- Rémunération à partir de 2375 € brut/mensuel

**PROFIL ET QUALITES PROFESSIONNELLES :**



- Bac à BAC + 2 dans le secteur de l'animation loisirs et/ou jeunesse
- Expérience en direction et/ou coordination d'ACM
- Permis B obligatoire
- Bonne connaissance de la collectivité territoriale et de son fonctionnement
- Connaissance des évolutions, des enjeux et du cadre réglementaire des politiques éducatives et de la politique jeunesse
- Capacité affirmée d'encadrement de proximité, de gestion administrative et financière et d'organisation
- Maîtrise de la réglementation dans les ACM
- Connaissance des dispositifs CAF
- Connaissance des acteurs institutionnels et associatifs
- Connaissance des besoins sanitaires, éducatifs et sociaux des enfants et des jeunes
- Règles de la comptabilité publique et de la commande publique
- Techniques de négociation et de médiation
- Modes et procédures de conventionnement
- Signes de maltraitance et procédures à suivre
- Techniques de conduite de réunion
- Savoir rendre compte

**QUALITÉS REQUISES**

- Aptitude à manager des équipes
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Sens de l'intérêt général et du service public
- Sens du travail en équipe et des responsabilités
- Etre force de proposition
- Capacité d'adaptation, d'organisation et de gestion du temps
- Disponibilité
- Motivation et dynamisme
- Autonomie et initiative
- Etre à l'écoute

**Candidater AU PLUS TARD LE 16 MARS 2026**

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

**LETTRE DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE**

**D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR**

**LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,**

MAIRIE DE VALBONNE - HÔTEL DE VILLE - BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



**PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT  
RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :  
STEPHANIE RAHAL : 04 93 12 31 28**



recrutement@ville-valbonne.fr