

VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 14 000 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



Un village aux 500 ans d'histoire

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



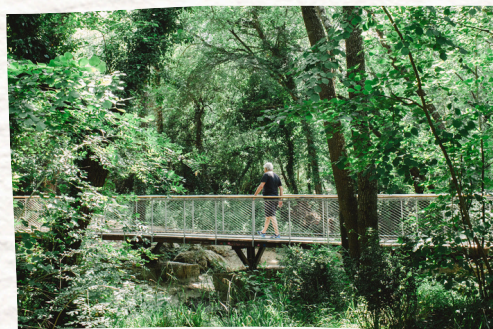
Sophia Antipolis, terre d'innovation

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



Une Commune engagée pour la protection de l'environnement

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



Offre diffusée le 18 Février 2026

STATUT :

Cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux titulaire ou à défaut contractuel

MISSIONS :

Au sein de la Direction Enfance Jeunesse, sous la responsabilité du Responsable du service Loisirs Jeunesse, vous aurez pour principales missions de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets enfance et jeunesse, d'accueillir et animer des groupes d'enfants en activités éducatives, de participer à l'encadrement des enfants pendant les temps périscolaires et extrascolaires.

VOTRE RÔLE :

- Accueillir un groupe d'enfants
- Proposer et mettre en œuvre des activités d'animation périscolaires dans le cadre du projet pédagogique
- Participer à l'encadrement des enfants pendant le temps d'accueil matinal, de la restauration scolaire, de l'accueil du soir, de l'ALSH du mercredi et des vacances scolaires
- Diriger ponctuellement l'accueil de loisirs durant les vacances scolaires
- Remplacer et soutenir le référent pédagogique

CONDITIONS DE TRAVAIL ET MOYENS ET AVANTAGES COLLECTIVITE :



- Temps de travail annualisé
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public et décalés selon les besoins
- Possibilité de travailler le weekend
- Conduire des mini bus (aller les chercher au CTM et les ramener)
- 13e mois + RI + ticket restaurant à 7,50 € (participation employeur 4,50 €)
- Participation mutuelle et prévoyance (sous conditions)
- Participation employeur aux frais de transport (sous conditions)
- Rémunération à partir de 2001 € brut/mensuel

QUALITES PROFESSIONNELLES :

- Diplôme : BAFA et/ou CAP petite enfance
- BPJEPS spécialité Loisirs tous publics
- A.F.P.S.
- BEATEP, BAPAAT
- Capacité à animer
- Connaissance du public accueilli et de la législation
- Savoir analyser les besoins et les caractéristiques du public accueilli
- Savoir rendre compte et évaluer les actions menées
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook, internet)
- Permis B

QUALITÉS REQUISES

- Qualité relationnelles
- Dynamisme
- Discrétion et devoir de réserve
- Sens du travail en équipe et des responsabilités
- Etre force de proposition
- Faculté d'adaptation, d'organisation et de gestion du temps
- Sens du service public
- Qualités pédagogiques
- Aptitude à manager une équipe
- Disponibilité

Candidater AU PLUS TARD LE 30 AVRIL 2026

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

LETTRE DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE

D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR

LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,

MAIRIE DE VALBONNE - HÔTEL DE VILLE - BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



**PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT
RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :
FANNY VOIROL : 04 93 12 31 68**



recrutement@ville-valbonne.fr