

VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 14 000 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



Un village aux 500 ans d'histoire

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



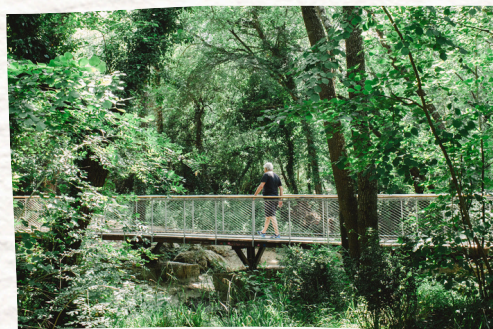
Sophia Antipolis, terre d'innovation

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



Une Commune engagée pour la protection de l'environnement

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



STATUT : Cadre d'emplois des attachés territoriaux, des assistants socio-éducatif territoriaux, titulaire ou à défaut contractuel

MISSIONS :

Sous la responsabilité du Directeur Général des Services, vous animez et coordonnez, sur le territoire communal, le développement social local et pilotez le projet de territoire dans ce domaine. Dirigez l'équipe de travailleurs sociaux. Centralisez, analysez évaluez et transmettez les données et observations permettant de cerner les besoins sociaux et leurs évolutions.

VOTRE RÔLE :

Sous l'autorité directe du Directeur Général des Services :

- Encadrer, animer et diriger le service
 - Equipe composée de 12 personnes (assistantes sociales, accueil, secrétariat-régie, animatrice seniors, aides à domicile, agent EIG-portage de repas à domicile)
 - Organisation du travail et des missions confiées, répartition des tâches, suivi et contrôle des activités et des actions menées
 - Appui technique auprès de l'équipe
 - Supervision des travailleurs sociaux
 - Mettre en œuvre et veiller au respect de toutes les règles et procédures liées au travail social
 - Assurer une continuité de service au sein de l'équipe
- Proposer, piloter, mettre en œuvre les actions portées par le service
 - Evaluation des actions menées et analyse des besoins sociaux du territoire
 - Impulser, mettre en œuvre et coordonner les actions et les projets de service
 - Proposer des réorganisations au sein du service en tant que de besoin
 - Développer et animer des partenariats avec les institutions et les associations intervenant dans le champ social et de la solidarité
 - Coordonner l'Espace Intergénération
 - Préparer et participer aux CA du CCAS
 - Suivre les marchés publics relatifs au Restaurant Intergénération et au portage de repas à domicile
 - Gestion et suivi des dossiers sociaux via le logiciel informatique BL social



CONDITIONS DE TRAVAIL, MOYENS ET AVANTAGES COLLECTIVITE :

- Temps complet (38h30 avec 20 jours ARTT)
- Travail en bureau, rythme de travail nécessitant une grande réactivité et une grande disponibilité.
- Déplacements fréquents
- Participation employeur aux tickets repas d'une valeur de 7,50€ (4,50€ financés par l'employeur) ou accès au restaurant intergénération (repas complet à 9,00 €)
- Régime indemnitaire + 13ème mois
- Participation employeur (sous conditions) à la complémentaire santé et prévoyance
- Participation employeur aux frais de transport (sous conditions)

Rémunération à partir de 2691 € brut/mensuel

QUALITÉS REQUISES

- Sens des initiatives
- Méthode, rigueur, organisation et efficacité
- Sens du travail et esprit d'équipe
- Discrétion
- Autonomie dans la mise en œuvre des orientations et priorités
- Capacité à prendre du recul
- Adaptabilité à la diversité des situations, des interlocuteurs et des partenaires
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et en transversalité
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Adaptation et souplesse

PROFIL ET QUALITES PROFESSIONNELLES :

- BAC + 2 minimum, DE assistant social est un plus
- Expérience réussie en tant que responsable dans un CCAS ou service social exigée
- Connaissance des dispositifs sociaux dans leur ensemble
- Connaissance du service social dans sa polyvalence
- Connaissance de la fonction publique territoriale, du CCAS et de son fonctionnement
- Respect du secret professionnel, déontologie liée au métier
- Souci de garantir l'autonomie, de préserver les liens familiaux, sociaux et de promouvoir l'insertion de la personne en difficulté
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Suivi de la veille juridique en matière d'action sociale
- Organiser, animer et encadrer le service
- Savoir organiser et planifier ses activités et celles des équipes
- Capacité d'analyse et de rédaction
- Permis B exigé

Candidater AU PLUS TARD LE 21 MAI 2026

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

LETTRÉ DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE

D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR

LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,

MAIRIE DE VALBONNE - HÔTEL DE VILLE - BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



**PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT
RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES :
MONSIEUR LE DGS : 04 93 12 31 71**



recrutement@ville-valbonne.fr