

VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 14 000 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



Un village aux 500 ans d'histoire

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



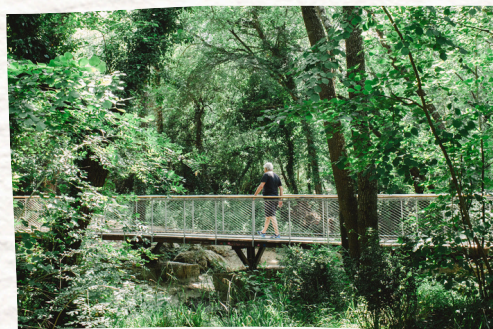
Sophia Antipolis, terre d'innovation

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



Une Commune engagée pour la protection de l'environnement

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



STATUT : Contractuel – CDD 6 mois

MISSIONS :

Sous la responsabilité du Directeur Général des Services, vous organiser une dynamique de groupe via l'animation d'ateliers et d'activités permettant de créer du lien entre les participants, de développer leur épanouissement et autonomie et de lutter contre l'isolement.

VOTRE RÔLE :

Concevoir, planifier, organiser et gérer les activités et animations en direction des seniors de la commune,

- concevoir et proposer un programme semestriel d'activités et d'animations variés et répondant aux besoins du public âgé
- être force de propositions et créatif dans le cadre de projets élaborés par le CCAS en direction des Seniors
- encadrer et animer les ateliers et animations mis en place tout au long de l'année
- piloter et animer la Semaine Bleue
- participer aux randonnées et encadre les promenades seniors.
- préparer et animer les ateliers mémoire après avoir été formé.
- accueillir, informer les seniors sur les activités organisées par le CCAS et les orienter vers les différentes associations ou structures susceptibles de répondre à leurs besoins plus spécifiques en matière de bien vieillir et de lien social,
- assurer la logistique des animations, anniversaires et toutes les festivités organisées à l'EIG.

Développer des échanges, générer de l'interaction et du lien social à travers des animations,

- créer des liens avec les services communaux : élaborer des projets intergénération avec le service jeunesse notamment ainsi que des projets autour de la santé des aînés avec le service Santé,
- signaler aux travailleurs sociaux du CCAS les personnes âgées repérées en difficulté,
- travailler en partenariat avec les associations de la commune

Appui ponctuel au CCAS selon les besoins du service



CONDITIONS DE TRAVAIL, MOYENS ET AVANTAGES COLLECTIVITE :

Travail à temps complet
Horaires irréguliers selon planning d'activités
Polyvalence sur l'animation et la gestion administrative
Travail en équipe en bureau et à l'extérieur
Bonnes conditions physiques pour les sorties
PSSI
Permis B

RI + carte ticket restaurant (7,50 €)

Rémunération à partir de 2299 € brut/mensuel

PROFIL ET QUALITES PROFESSIONNELLES :

- Formation niveau 4 (BAC) à niveau 5 (BAC + 2) dans l'animation exigée
- Expérience réussie dans un poste d'animation avec des personnes âgées est un plus
- Connaissance de la problématique de la perte d'autonomie
- Etre créatif et force de proposition
- Souci de garantir l'autonomie, et de promouvoir l'insertion de la personne âgée
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Savoir organiser et planifier ses activités
- Faciliter les échanges et générer du lien social,
- Capacité à concevoir des projets
- Capacité rédactionnelle
- Disposer d'un sens de l'écoute et d'une aisance relationnelle,
- Sens des initiatives
- Autonomie sur le poste et dans l'organisation du travail
- Méthode, rigueur et efficacité
- Sens du travail et esprit d'équipe
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et en transversalité
- Permis B exigé

QUALITÉS REQUISES

- Ecoute, adaptation et souplesse
- Discrétion
- Dynamisme et forte motivation
- Disponibilité

Candidater AU PLUS TARD LE 21 MAI 2026

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

LETTRE DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE

D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR

LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,

MAIRIE DE VALBONNE – HÔTEL DE VILLE – BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



**PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT
RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES :**

SERVICE EMPLOI ET COMPÉTENCES : 0493123080



recrutement@ville-valbonne.fr