

VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 14 000 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



Un village aux 500 ans d'histoire

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



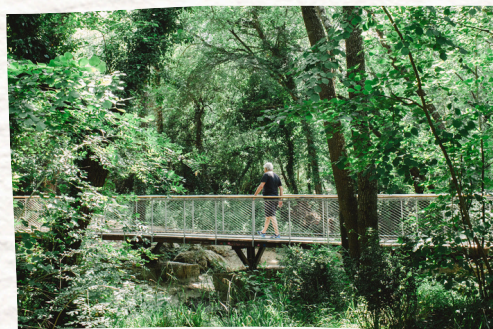
Sophia Antipolis, terre d'innovation

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



Une Commune engagée pour la protection de l'environnement

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



STATUT :

Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, titulaire ou à défaut contractuel

MISSIONS :

Au sein de la Direction Enfance Jeunesse, sous la responsabilité du responsable d'équipe, vous aurez pour principales missions d'effectuer le nettoyage et de maintenir les conditions d'hygiène et de sécurité optimales des locaux scolaires.

VOTRE RÔLE :

- Nettoyer et maintenir en état de propreté les locaux scolaires : classes et communs
- Contrôler la propreté des espaces extérieurs
- Utiliser les produits adaptés à la salissure, à la surface à nettoyer
- Participer à la commande des produits et à la gestion des stocks
- Connaître et manier les outils tels que mono-brosses ...
- Alerter en cas de dysfonctionnement lié à l'exécution de la mission
- Travailler en bonne collaboration avec le personnel de la société de nettoyage
- Participer aux missions de distribution et de service des repas, d'accompagnement des convives
- Participer aux actions favorisant le développement durable
- Récupérer et pointer les enfants dans les classes pour les acheminer vers les activités périscolaires.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET MOYENS ET AVANTAGES COLLECTIVITE :

- Temps de travail : temps complet
- Cycle de travail : annualisé
- Rémunération à partir de 1030€ brut/mensuel incluant le régime indemnitaire
- 13ème mois
- Nourri sur la structure ou ticket restaurant à 7,50 € (participation employeur 4,50 €)
- Participation employeur à la mutuelle (sous conditions) et participation obligatoire et à la prévoyance
- Participation employeur aux frais de transport (sous conditions)
- Station debout permanente
- Mobilité (selon besoins du service et lors des grands ménages)
- Rythme soutenu au moment du service et du nettoyage des classes
- Tenue de travail et port d'EPI obligatoires



QUALITES PROFESSIONNELLES :

- Expérience en entretien en collectivité
- connaissance des produits d'entretien et de leur utilisation
- connaissance de l'utilisation des outils et matériels de nettoyage
- Connaissance des gestes et postures de sécurité
- Notions sur la qualité nutritionnelle, les besoins des convives et les allergies alimentaires
- Techniques de service en salle selon le type de service et le public accueilli
- Maîtrise des bonnes pratiques d'hygiène à respecter dans la restauration collective

QUALITÉS REQUISES

- Autonomie
- Motivation et dynamisme
- Qualité relationnelles
- Sens du travail en équipe
- Sens des initiatives
- Rigueur sur la propreté
- Hygiène irréprochable
- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Respect des consignes et des procédures
- Travailler en coordination avec les autres postes
- Ponctualité

Candidater AU PLUS TARD LE 4 JUIN 2026

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

LETTRE DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE

D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR

LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,

MAIRIE DE VALBONNE - HÔTEL DE VILLE - BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



**PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT
RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :
AURÉLIE BRIGNATZ : 04 93 12 31 34**



recrutement@ville-valbonne.fr