

VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 12 669 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



Un village aux 500 ans d'histoire

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



Sophia Antipolis, terre d'innovation

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



Une Commune engagée pour la protection de l'environnement

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



STATUT :

Contrat d'apprentissage de deux ans

MISSIONS :

Au sein de la Direction des Systèmes d'Information, sous la responsabilité du Directeur de la DSI, vous aurez pour principales missions, dans le cadre de votre apprentissage, de gérer la sécurité organisationnelle, la sécurité des systèmes et la sécurité des réseaux.

VOTRE RÔLE :

- Rédaction de la Politique de sécurité du système d'information (PSSI) de la Collectivité
- Participe à la rédaction du Plan de Reprise d'Activité (PRA) et aux exercices de simulation
- Participe à la sécurisation des accès utilisateurs :
 - Mise en place de l'authentification multi-facteurs (MFA) sur les accès MS365 et accès extérieurs
 - Mise en place d'un gestionnaire de mots de passe interne pour les agents de la Collectivité
- Participe à l'administration et la sécurisation du tenant Microsoft 365
- Participe à l'administration et la sécurisation des systèmes Windows & Linux (incluant Docker)
- Étude sur la faisabilité du déploiement d'un bastion d'accès
- Étude sur la faisabilité et la nécessité du déploiement d'un orchestrateur de conteneurs
- Participe à la refonte de l'infrastructure réseau de la Collectivité pour en renforcer la sécurité et l'évolutivité :
 - Cartographie du réseau
 - Centralisation des configurations dans HPE IMC et Aruba Central
 - Refonte complète de la segmentation réseau (refonte des VLAN, ACL et règles de filtrage)
 - Renforcement de la priorisation des paquets (QoS)
 - Étude sur la faisabilité de la mise en place d'un contrôle d'accès au réseau (NAC)

CONDITIONS DE TRAVAIL ET MOYENS :

- Horaires de bureaux
- Déplacement possible sur sites
- Temps de travail en alternance avec l'école (planning à définir)
- Tickets restaurant valeur 7,50 € (participation employeur 4,50 €)
- Participation employeur aux frais de transport (sous conditions)
- Rémunération selon âge et niveau du diplôme préparé

QUALITES PROFESSIONNELLES :



- Avoir entre 18 et 30 ans et avoir réussi les tests de sélection organisés par l'organisme de formation
- Être obligatoirement inscrit dans un organisme de formation préparant au Master Réseaux et Télécommunications
- Esprit d'équipe et rigueur
- Permis B souhaité

QUALITÉS REQUISES

- Être force de proposition
- Disponibilité
- Sens des responsabilités
- Qualités relationnelles
- Qualités pédagogiques
- Dynamisme
- Discrétion et devoir de réserve
- Capacité d'adaptation, d'organisation et de gestion du temps
- Sens du service public

Candidater AU PLUS TARD LE 22 JUILLET 2026

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

LETTRE DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE

D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR

LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,

MAIRIE DE VALBONNE - HÔTEL DE VILLE - BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



**PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT
RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :**

PHILIPPE FOUBERT : 04 93 12 30 83



recrutement@ville-valbonne.fr

