

VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 12 669 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



Un village aux 500 ans d'histoire

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



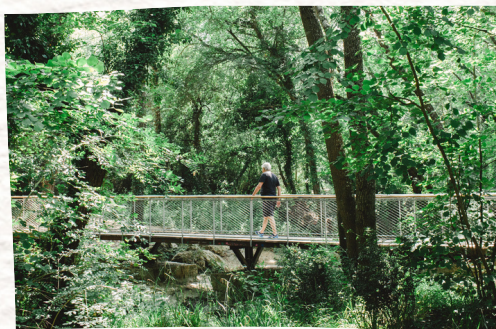
Sophia Antipolis, terre d'innovation

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



Une Commune engagée pour la protection de l'environnement

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



STATUT :

Contrat d'apprentissage d'un an

MISSIONS :

Au sein de la Direction Enfance Jeunesse, sous la responsabilité du Directeur de l'Accueil Collectif de Mineurs, vous aurez pour principales missions, dans le cadre de votre apprentissage, de construire et proposer le projet pédagogique concernant l'accueil de mineurs en conformité avec les orientations de la collectivité et de la réglementation, d'organiser et coordonner la mise en place d'activités et de projets, d'encadrer une équipe, de gérer un accueil collectif de mineurs durant les temps périscolaires et extrascolaires.

VOTRE RÔLE :

- Participer à la définition des orientations stratégiques de l'accueil périscolaire et extrascolaire
- Concevoir et animer des projets d'activités de loisirs
- Contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité
- Développer des partenariats pour les activités
- Animer la relation avec les familles
- Gérer l'équipement
- Animer et piloter les équipes

CONDITIONS DE TRAVAIL ET MOYENS :

- Horaires variables (selon plannings du service)
- Déplacements fréquents
- Polyvalence sur du travail administratif
- Temps de travail en alternance avec l'école (planning à définir)
- Tickets restaurant valeur 7,50 € (participation employeur 4,50 €)
- Participation employeur aux frais de transport (sous conditions)
- Rémunération selon âge et niveau du diplôme préparé



QUALITES PROFESSIONNELLES :

- Avoir entre 16 et 30 ans et avoir réussi les tests de sélection organisés par l'organisme de formation
- Etre titulaire d'un titre ou diplôme de secourisme (PSC, SST)
- Etre obligatoirement inscrit dans un organisme de formation préparant au BPJEPS ASEC option direction
- BAFA ou formation en cours apprécié
- Sans diplôme mais avec une expérience dans l'animation
- Capacité à animer et polyvalence
- Permis B souhaité

QUALITÉS REQUISES

- Etre force de proposition
- Disponibilité
- Sens du travail en équipe et des responsabilités
- Sens de l'écoute
- Qualités relationnelles
- Qualités pédagogiques
- Dynamisme
- Discrétion et devoir de réserve
- Capacité d'adaptation, d'organisation et de gestion du temps
- Sens du service public

Candidater **AU PLUS TARD LE 31 AOÛT 2026**

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

LETTRE DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE

D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR

LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,

MAIRIE DE VALBONNE - HÔTEL DE VILLE - BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



**PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT
RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :**

MICHAEL AMARI : 04 93 12 34 71



recrutement@ville-valbonne.fr

