

## VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 12 669 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



### *Un village aux 500 ans d'histoire*

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



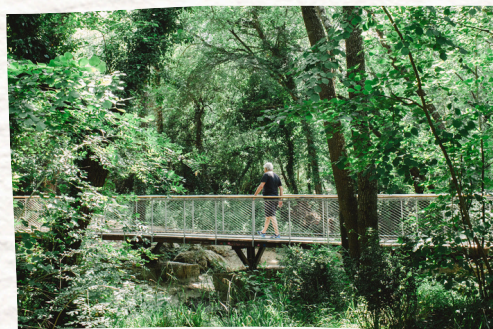
### *Sophia Antipolis, terre d'innovation*

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



### *Une Commune engagée pour la protection de l'environnement*

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



### *Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail*

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



**STATUT :**

Contrat d'apprentissage d'un an

**MISSIONS :**

Au sein de la Direction Enfance Jeunesse, sous la responsabilité de la Directrice de la structure multi-accueil, vous aurez pour principales missions, d'accueillir les enfants et leurs parents et de répondre aux besoins physiques, psychologiques et physiologiques de l'enfant dont vous aurez la charge.

**VOTRE RÔLE :**

- Accueillir l'enfant et sa famille et aider à la « séparation » en proposant des conditions favorables, en préservant les liens avec la famille
- Materner l'enfant
- Etre à l'écoute de l'enfant pour répondre à ses besoins fondamentaux tout au long de la journée, en respectant son rythme individuel
- Assurer sa sécurité
- Aménager en équipe un lieu ludique adapté aux besoins des enfants
- Favoriser l'éveil et le développement sensori-moteur de l'enfant, en complémentarité des parents
- Verbaliser à l'enfant
- Accompagner l'enfant dans tous ses temps de vie
- Favoriser les relations et interactions entre enfants et entre enfant et adulte dans le respect des règles de la vie de groupe
- Faciliter l'accueil d'enfants porteur de handicap
- Observer, repérer les enfants en difficulté et analyser les situations en équipe
- Respecter le régime alimentaire
- Participer à la surveillance médicale des enfants
- Appliquer les protocoles définis par le médecin référent
- Participer à la coéducation en lien avec les familles
- Etablir une relation de confiance avec les parents et communiquer avec eux au quotidien
- Etre partie prenante de la dynamique et de la cohésion de l'équipe

**CONDITIONS DE TRAVAIL ET MOYENS :**

- Horaires variables (selon plannings du service)
- Environnement bruyant
- Réunion en dehors du temps de travail
- Temps de travail en alternance avec l'école (planning à définir)
- Tickets restaurant valeur 7,50 € (participation employeur 4,50 €)
- Participation employeur aux frais de transport (sous conditions)
- Rémunération selon âge et niveau du diplôme préparé

**QUALITÉS REQUISES**

- Etre force de proposition
- Créativité
- Sens du travail en équipe et respect d'autrui
- Sens de l'écoute
- Qualités relationnelles
- Qualités d'observations éducatives et pédagogiques
- Dynamisme et patience
- Discrétion et secret professionnel
- Capacité d'adaptation, d'organisation
- Sens du service public

**QUALITÉS PROFESSIONNELLES :**

- Avoir entre 17 et 30 ans et avoir réussi les tests de sélection organisés par l'organisme de formation
- Etre obligatoirement inscrit dans un organisme de formation préparant au diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture
- CAP petite enfance apprécié
- Sans diplôme mais avec une expérience dans un établissement petite enfance
- Savoir respecter les protocoles
- Savoir s'organiser et prendre des initiatives
- Savoir observer
- Savoir accueillir et écouter
- Permis B souhaité



**Candidater AU PLUS TARD LE 15 JUIN 2026**

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

**LETTRE DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE**

**D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR**

**LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,**

MAIRIE DE VALBONNE - HÔTEL DE VILLE - BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



**PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT  
RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :**

**ISABELLE MARQUEZE POUÉY : 04 93 12 32 15**



recrutement@ville-valbonne.fr