

VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 12 669 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



Un village aux 500 ans d'histoire

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



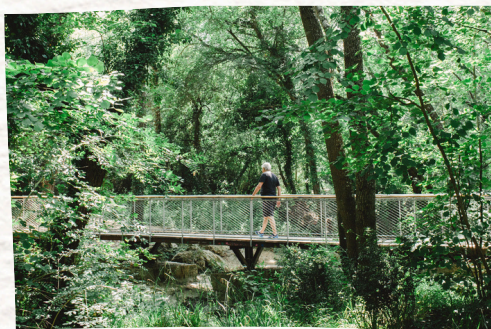
Sophia Antipolis, terre d'innovation

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



Une Commune engagée pour la protection de l'environnement

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



STATUT :

Cadre d'emplois des adjoints techniques titulaire ou à défaut contractuel

MISSIONS :

Au sein de la Direction Enfance Jeunesse, sous la responsabilité de la Directrice de structure, vous aurez pour principales missions d'organiser et d'effectuer l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif.

VOTRE RÔLE :

- Accueillir et prendre en charge l'enfant :
 - Répondre aux besoins fondamentaux des enfants (hygiène, repas, sommeil, bien être affectif)
 - Assurer sa sécurité
 - Organiser et proposer des jeux et activités adaptés à leurs âges
 - Observer et repérer les enfants en difficultés
 - Aider l'enfant à s'insérer dans la vie sociale et développer son autonomie
- Être partie prenante de la dynamique et de la cohésion de l'équipe, en participant aux réunions proposées :
 - Participer à l'élaboration ainsi qu'au suivi du projet d'établissement et être force de propositions pour tout projet interne et transversal
 - Transmettre des informations aux responsables et aux personnes concernées (collègues et familles)
 - Etablir une relation de confiance avec les parents et communiquer avec ceux-ci au quotidien
- Participer en complémentarité des parents à l'éveil de l'enfant

CONDITIONS DE TRAVAIL, MOYENS ET AVANTAGES COLLECTIVITE :

- Déplacements occasionnels
- Temps de travail annualisé
- Horaires susceptibles de varier
- Environnement bruyant
- Réunions en dehors du temps de travail
- Dans certaines structures, pas de salle du personnel
- 13ème mois + RI + bonus attractivité 100 € nets/mensuel + repas fournis ou ticket restaurant 7,50 €
- Participation employeur (sous conditions) à la complémentaire santé et prévoyance
- Participation employeur aux frais de transport (sous conditions)
- Rémunération à partir de 2136 € brut/mensuel

PROFIL ET CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES

- CAP AEPE exigé
- Etre formé aux gestes et lers secours
- Avoir suivi des formations continues
- Connaissances des principes de l'organisation territoriale
- Permis B exigé
- Réglementation HACCP
- Respecter les protocoles
- Observer
- Savoir accueillir et écouter
- Proposer des activités adaptées



QUALITÉS REQUISES

- Capacité d'adaptation et disponibilité
- Polyvalence
- Dynamisme et patience
- Qualités relationnelles
- Esprit d'équipe
- Sens du travail en équipe et de l'organisation
- Discrétion et secret professionnel
- Rapidité d'exécution
- Capacité de gestion des imprévus

Candidater AU PLUS TARD LE 30 JUIN 2026

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

LETTRE DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE

D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR

LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,

MAIRIE DE VALBONNE - HÔTEL DE VILLE - BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :

ISABELLE MARQUEZE-POUEY : 04 93 12 32 15



recrutement@ville-valbonne.fr