

VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 12 669 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



Un village aux 500 ans d'histoire

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



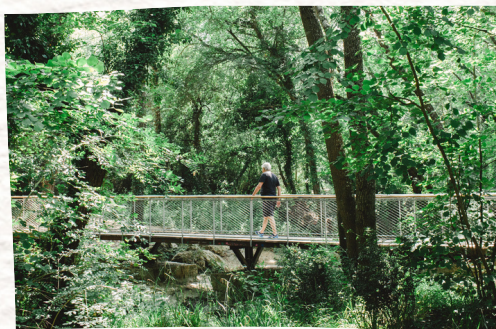
Sophia Antipolis, terre d'innovation

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



Une Commune engagée pour la protection de l'environnement

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



STATUT :

Offre diffusée le 18 juin 2026

Contrat de projet de 2 ans : Cadres d'emplois des attachés, ingénieurs territoriaux, des techniciens territoriaux, titulaire en détachement ou à défaut contractuel

MISSIONS :

Au sein de la Direction des Services Techniques et de l'Environnement, sous la responsabilité de la Responsable du service Urbanisme, vous aurez à mener la révision générale du PLU.

VOTRE RÔLE :

- Elaborer le document de planification (révision générale du PLU, modifications diverses)
- Suivre l'évolution des différents documents de planification connexes (PPRIF, SCOT, PLH...)
- Accompagner les acquisitions de la Commune : Négociations amiables, consultation de France Domaine, intervention SAFER, mise en œuvre du droit de préemption
- ZAN : suivre la consommation sur le territoire, réaliser les inventaires nécessaires et tenir un tableau de bord
- ZAP : Suivre les études, accompagner la prospective agricole de la Commune

CONDITIONS DE TRAVAIL, MOYENS ET AVANTAGES DE LA COLLECTIVITÉ :

- Poste à temps complet
- Travail en bureau
- Réunions le soir et le samedi (réunions publiques ou d'élus)
- Visite de terrains
- Ticket repas 7,50 € (participation collectivité 4,50 €)
- Régime indemnitaire et 13ème mois
- Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance (sous conditions)
- Participation employeur aux frais de déplacements (sous conditions)
- Rémunération à partir de 2790 € brut/mensuel

QUALITÉS REQUISES

- Très bonne expression orale et écrite
- Capacité d'analyse, de réflexion, esprit de synthèse
- Rigueur et réactivité
- Sens développé de l'organisation et de la programmation
- Qualités relationnelles
- Autonomie et sens des responsabilités
- Sens du service public et obligation de réserve
- Sens de la discrétion



QUALITÉS PROFESSIONNELLES :

- Formation supérieure (bac +5) en aménagement du territoire, planification et prospective territoriale ou géographe spécialité urbanisme
- Maîtrise des enjeux du développement économique, social, et protection de la biodiversité, transports et déplacements
- Connaissances des collectivités territoriales
- Connaissances en cartographie
- Maîtrise des outils de bureautique et des logiciels spécifiques (indesign, SIG, illustrator, carte@ds...)
- Savoir coordonner et superviser la réalisation de projets avec méthode
- Savoir organiser et animer des groupes de travail et réunions
- Savoir mener une concertation publique et des ateliers participatifs
- Savoir rédiger des prompts avec l'IA
- Permis B exigé

Candidater AU PLUS TARD LE 17 JUILLET 2026

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

LETTRE DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE

D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR

LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,

MAIRIE DE VALBONNE - HÔTEL DE VILLE - BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



**PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT
RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :**

NANCY JOURNET : 04 93 12 31 65



recrutement@ville-valbonne.fr

