

VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 12 669 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



Un village aux 500 ans d'histoire

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



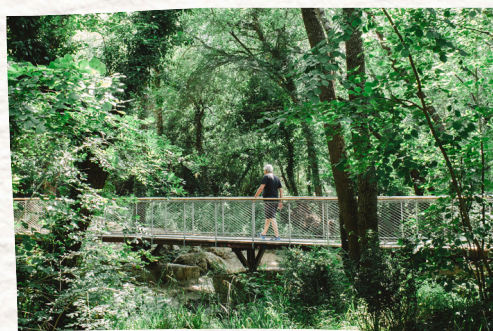
Sophia Antipolis, terre d'innovation

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



Une Commune engagée pour la protection de l'environnement

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



RECRUTE

EDUCATRICE DE JEUNES ENFANTS - RÉFÉRENTE EDUCATIVE ET PÉDAGOGIQUE (H/F)

Offre diffusée le 15 juin 2026

STATUT :

Cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants territoriaux titulaire ou à défaut contractuel

MISSIONS :

Au sein de la Direction Enfance Jeunesse et plus précisément du service Petite Enfance, vous serez chargé de concevoir et de mettre en oeuvre les projets pédagogiques et de coordonner les projets d'activités qui en découlent. Vous accompagnez les parents dans l'éducation de leur enfant.

VOTRE RÔLE :

- Accueillir les enfants et leurs parents et contribuer à la vie quotidienne du groupe.
- Contribuer à une démarche de prévention sur des problématiques familiales et sociales.
- Stimuler et coordonner l'action éducative de l'équipe.
- Assurer la coordination pédagogique et la cohérence du projet (sans intervenir dans le management général).
- Se situer dans un rôle de communication et d'animation auprès des enfants, familles et équipes.
- S'inscrire dans le projet d'établissement.
- Participer à la vie de l'établissement en collaboration avec l'équipe.
- Contribuer à la réflexion et à l'élaboration du projet pédagogique.
- Contribuer aux différentes configurations de l'espace avec l'équipe et gérer le matériel, jeux /jouets.
- Accueillir l'enfant et/ou son adulte référent.
- Accompagner et soutenir la fonction parentale.
- Garantir le cadre.
- Encadrement et accompagnement des stagiaires.
- Assurer la continuité de direction en l'absence de direction (sans positionnement hiérarchique).
- Accueillante au LAEP.

CONDITIONS DE TRAVAIL, MOYENS ET AVANTAGES COLLECTIVITE :

- Horaires sur l'amplitude d'ouverture de l'établissement
- Position relais entre direction et équipe nécessitant à la fois une collaboration avec l'équipe et le binôme de direction
- Poste auprès des enfants : nécessité de dégager des temps de détachement en dehors des groupes d'enfants afin de mettre en oeuvre les différents projets, activer la collaboration avec l'équipe et le partenariat extérieur (médiathèque, bibliothèque, services spécialisés...) ainsi que les temps d'observation et pour la continuité de direction
- Temps complet annualisé
- Environnement bruyant
- Réunions en dehors du temps de travail
- 13e mois + RI + bonus attractivité 100 € nets/mensuel + repas fournis ou ticket restaurant 7,50 € + participation mutuelle et prévoyance (sous conditions)
- Rémunération à partir de 2363 € brut/mensuel

QUALITÉS REQUISES

- Discrétion et secret professionnel
- Autonomie
- Sens des responsabilités (continuité de direction)
- Disponibilité et adaptabilité
- Dynamisme
- Patience et créativité
- Bienveillance
- Qualités relationnelles
- Esprit d'équipe

QUALITÉS PROFESSIONNELLES :

- Diplôme d'Etat d'Éducateur de Jeunes Enfants exigé
- Notions de techniques de projets
- Techniques de gestion de conflits
- Maîtrise de techniques d'animation, de créativité et d'expression
- Politiques de la CAF et dispositifs sociaux familiaux
- Projet éducatif et social, règlement intérieur de l'établissement
- Connaissances sur l'influence du genre dans la sociabilisation précoce et l'éducation des tout-petits
- Projets d'établissement des autres structures d'accueil de l'enfant
- Méthodes de référence éducatives innovantes, issues des théories de l'éducation nouvelle
- Notions d'ingénierie pédagogique et d'analyse des pratiques
- Développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant
- Capacité à remettre en question sa pratique professionnelle
- Capacité à faire évoluer les pratiques professionnelles dans le sens du projet
- Méthodes et pratiques éducatives adaptées (observations, écoute, cohérence théorie/pratique - Notions de diététique et d'alimentation
- Méthodes et pratiques d'éducation
- Méthodes d'observation et d'écoute active
- Indicateurs d'alerte dans les comportements de l'enfant
- Projets éducatifs parentaux
- Droit de l'enfant et de la famille



Candidater AU PLUS TARD LE 15 JUILLET 2026

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

LETTRE DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE

D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR

LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,

MAIRIE DE VALBONNE - HÔTEL DE VILLE - BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT

RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :

ISABELLE MARQUEZE-POUEY : 04 93 12 32 15



recrutement@ville-valbonne.fr

