

VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS, ENTRE PATRIMOINE ET INNOVATION

Cité singulière de 14 000 habitants, Valbonne Sophia Antipolis se présente comme un territoire de contraste où le dynamisme de la première technopole d'Europe, Sophia Antipolis, se conjugue à l'authenticité des vieilles pierres de son village historique.



Un village aux 500 ans d'histoire

Situé à quelques encablures du littoral trépidant de la Côte d'Azur, au sein de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, Valbonne Sophia Antipolis se démarque par son village à l'architecture si particulière. Paisible par ses ruelles ombragées, chaleureux par ses commerces et restaurants, Valbonne village se distingue par ses nombreuses curiosités : les cadrans solaires, les poulies, les linteaux, la place des Arcades, l'ancien Hôtel de Ville, l'Abbaye...



Sophia Antipolis, terre d'innovation

La commune accueille depuis 1969 plus de la moitié de la première technopole d'Europe sur son territoire. Basée sur le concept original de la « fertilisation croisée » propre à son fondateur, Pierre Laffitte, Sophia Antipolis offre une ambiance exceptionnelle, entre architecture remarquable et cadre de vie préservée. La sauvegarde de cet environnement est d'ailleurs l'une des priorités de la Ville associée à un haut niveau de service public.



Une Commune engagée pour la protection de l'environnement

Depuis de nombreuses années, Valbonne Sophia Antipolis est pleinement investie dans le développement durable. Un engagement reconnu par la région Sud et l'ADEME puisque la Ville a été lauréate d'Agir pour l'énergie à plusieurs reprises. De plus, la Commune s'est également engagée dans la démarche de labellisation CLIMAT-AIR-ENERGIE dans le cadre du programme « Territoire engagé pour la transition écologique » de l'ADEME.



Une collectivité engagée dans une démarche active de santé et de sécurité au travail

L'engagement fort de la Collectivité se traduit par des actions en faveur de la réduction des accidents de travail et dans l'instauration d'une culture sécurité partagée par l'ensemble des acteurs.



STATUT :

Cadre d'emplois des ATSEM titulaires ou à défaut contractuel

MISSIONS :

Au sein de la Direction Enfance Jeunesse, sous la responsabilité de la Responsable du service Education Entretien, vous aurez pour principales missions d'assister le personnel enseignant pour l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (à partir de 2 ans). Préparer et mettre en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants.

VOTRE RÔLE :

- Accueillir avec le personnel enseignant les enfants et les parents
- Aider les enfants dans leurs gestes quotidiens
- Assurer la sécurité et de l'hygiène des enfants
- Assister l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques
- Participer aux différentes instances de la communauté éducative (conseil d'école, PAI, projets d'école...)
- Effectuer le ménage quotidien et le grand ménage pendant les vacances
- Accueillir les enfants pendant les temps périscolaire (restauration scolaire, accueil matinal ou accueil du soir)
- Assiste les enseignants dans les classes accueillant des enfants à besoins éducatifs particuliers en l'absence de l'AESH

CONDITIONS DE TRAVAIL ET MOYENS ET AVANTAGES COLLECTIVITE :

- Temps de travail : 35h00 annualisé avec amplitude de travail importante en temps scolaire
- Respecter les tenues vestimentaires et les règles d'hygiène obligatoires
- Travail dans un environnement où le niveau sonore est élevé et continu
- 13e mois + RI + ticket restaurant à 7,50 € (participation employeur 4,50 €)
- Participation employeur (sous conditions) à la complémentaire santé et prévoyance
- Participation employeur aux frais de transport (sous conditions)



QUALITES PROFESSIONNELLES :

- CAP AEPE (petite enfance)
- Expérience dans le domaine de la petite enfance
- Savoir écouter et répondre aux besoins des enfants
- Savoir répondre aux attentes de l'enseignant
- Savoir animer un groupe d'enfants
- Savoir préparer et diriger des ateliers
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité
- Connaissance des techniques du change debout
- Connaissance des matériaux et matériels utilisables par les enfants
- Notions liées aux handicaps

QUALITÉS REQUISES

- Capacité d'adaptation
- Patience
- Qualité relationnelle, bienveillance, écoute
- Sens du travail en équipe
- Discrétion
- Sens de l'organisation
- Dynamisme
- Disponibilité et respect des horaires
- Polyvalence

Candidater AU PLUS TARD LE 16 SEPTEMBRE 2026

LES CANDIDAT(E)S INTÉRESSÉ(E)S PAR CE POSTE DEVRONT ADRESSER LEUR

LETTRÉ DE MOTIVATION, ACCOMPAGNÉE

D'UN CURRICULUM VITAE, À L'ATTENTION DE MONSIEUR

LE MAIRE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES,

MAIRIE DE VALBONNE - HÔTEL DE VILLE - BP 109

06902 VALBONNE SOPHIA ANTIPOLIS CEDEX



**PERSONNE À CONTACTER POUR TOUT
RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :
AURÉLIE BRIGNATZ : 04 93 12 31 34**



recrutement@ville-valbonne.fr

